

|                 |   |
|-----------------|---|
| Sagens titel    | Beslutning om katalog over kvalitetsstandarder på det specialiserede voksenområde 2020. |
| Høringssvar fra | Handicaprådet   |
| På udvalg       | Social- og Arbejdsmarkedsudvalget   |
| Dato            | 3. december 2019  |

| Høringssvar vedrørende:  | Administrationens bemærkninger:   |
|--|---|
| <p><b>§ 85</b></p> <p>... - forfejlet opfattelse af, at hjælpen til beboerne udelukkende består af socialpædagogisk støtte.</p> <p>Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets omformulering fra mødet 3. december 2019 er markeret med gult.</p> | <p>Det er administrationens opfattelse, at bofællesskaberne lever op til intentionen bag omorganiseringen i 2017 og leverer kompenserende hjælp i de tilfælde, hvor støtte efter Servicelovens § 85 er utilstrækkelig.</p> <p>Bofællesskaberne er oprettet efter Almenboliglovens § 105 med støtte efter Servicelovens § 85. Det betyder, bofællesskaberne er underlagt Socialtilsynets kvalitetskrav. Når der i kvalitetsstandarden står, at formålet er "at yde en helhedsorienteret støtte, praktisk hjælp og personlig pleje", skal det derfor tolkes sådan, at den pædagogiske indsats skal være udtømt eller være meningsløs inden den kompenserende hjælp påbegyndes. Det er dog altid op til en individuel vurdering og ingen beboere efterlades uden hjælp. Det er administrationens opfattelse, at personalet udviser stor fleksibilitet og vurderer personalet, at en beboers plejebehov bliver for omfattende, indstilles der til, at beboeren visiteres til hjemmepleje.</p> |
| Afskedigelse af sosu-personale.  | Socialtilsynet har indskærpet, at balancen mellem pædagogisk og sundhedsfagligt personale er u hensigtsmæssig i forhold til det socialpædagogiske opdrag, bofællesskaberne har i forhold til den lovgivning, bofællesskaberne er godkendt efter. Dette har medført afgang af to uuddannede. Der har desuden været overvejelser om at omplacere eller kompetenceudvikle en del af de sosu-uddannede, idet plejetyngden i bofællesskabet har  |

|   |   |
|---|---|
|   | ændret sig, efter fire plejekrævende borgere er flyttet på plejehjem.   |
| Beboerne kan kun forvente hjælp på deres hjemmedage.  | I bofællesskaberne opereres med fællestid og individuel tid. I den fælles tid, står personalet til rådighed for alle. I den individuelle tid, har beboeren adgang til at planlægge aktiviteter med sin kontaktperson uafhængigt af de øvrige beboeres behov.  |
| Personalet bruger forholdsvis meget tid på møder og administrativt arbejde.   | Det er hverken administrationens eller Socialtilsynets opfattelse, at personalet bruger for meget tid på møder og administration. Administrationen består af dokumentation, som Socialtilsynet af flere omgange har understreget vigtigheden af. Derudover bruges tiden på kontakt med myndigheder og f.eks. sundhedspersonale, som foregår i lokaler afsides på grund af tavshedspligten og etiske overvejelser. |
| <b>§§ 103/104</b>   |   |
| Manglende bemærkning om, at beboere i kommunens egne bofællesskaber fortsat kan benytte Klub Hvid uagtet andre §§ 103/104 tilbud. | Administrationen giver handicaprådet ret i, at bemærkningen mangler og har efterfølgende tilføjet den i bilaget.  |