

Høringssvar – Beskæftigelsesplan 2020

Hvidovre Kommune
Hvidovrevej 278
2650 Hvidovre

Hvidovre, den 21. november 2019

Handicaprådet har gennemgået det fremsendte materiale vedrørende
”Beskæftigelsesplan 2020”

I Hvidovres beskæftigelsesplan er der et tydeligt fokus på at få mennesker med handicap i job. Det hilser Handicaprådet velkommen. Mennesker med handicap er en ressource, som skal medregnes i kommunens arbejdsstyrke.

Det vil styrke handlingsplanen yderligere, hvis der blev opsat specifikke mål for indsatsen, så det kan måles om den forestående indsats går i den rigtige retning og indfrier de opstillede mål. Hvor mange mennesker med handicap fra Hvidovre kommune skal i job? Specielt på området for fleksjob, hvor kommunen nøjagtig ved, hvor mange der er på ledighedsydelse, og dermed er klar til et job, vil der kunne opsættes klare mål for indsatsen. I gruppen af langtidsforsørgede vil der øjensynligt også være mennesker, som vil kunne kategoriseres i gruppen af mennesker med handicap – måske ikke ud fra den klassiske betragtning af, hvad det vil sige at være handicappede.

Det vil også være interessant at høre eller læse, hvordan jobcentret internt i organisationen og eksternt overfor virksomhederne vil udbrede kendskabet til beskæftigelsesområdet kompensierende ordninger mv. Vil jobcentret afsætte mandetimer til det opsøgende arbejde – eller ønskes det klaret alene ved hjælp af tryksager. Den håndholdte og individuelle indsats over den enkelte borgere i samspil med den lokale virksomhed er absolut en nødvendighed, hvis målsætningerne skal indfries. Ordninger beskrevet på papir gør det ikke alene.

Den udadvendte indsats over for virksomhederne kan forhåbentlig også være med til at ændre virksomhedernes opfattelse af Hvidovre jobcentrets serviceniveau. Der er i undersøgelsen fra DI (side 9 i bilag 1), placerer Jobcenter Hvidovre på en 53. plads. Det vil komme alle grupper af ledige til gavn, hvis Jobcenter Hvidovre gør en aktiv indsats for at ændre sit image overfor virksomhederne.

Alt i alt virker intentionerne i beskæftigelsesplanen meget lovende, og det forudsætter yderligere specificering af mål og tiltag for at vurdere, om planen er realistisk og kan virkeliggøres. Ambitionerne er tilstede.

Med venlig hilsen
Grethe Conrad Jørgensen
Formand Handicaprådet
DH-repræsentanterne