



## Tilsyn med Danalund Ungdomshus den 31.10.2018 kl. 13–16.30

I tilsynet deltog:

Bo Wilkens, chefkonsulent, SKO

Lene Heileskov, SKO

Kim Rasmussen, leder

Henrik Tuegaard, souschef

Følgende tilsynsrapport er udarbejdet med udgangspunkt i en samtale med klubbens ledere samt en observation af klubbens dagligdag i åbningstiden. Nedenfor angives tilsynets fokusområder, der er opstået under samtalen med klublederne, dels på baggrund af lovmæssige krav for tilsyn op klubområdet og dels på baggrund af klubbens profilbeskrivelse.

Fokus for tilsynsbesøget	Andet
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pædagogik</li> <li>• Trivsel</li> <li>• Omgangstone/kommunikation</li> <li>• Indretning</li> <li>• Organisering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personaleudvikling</li> <li>• Pædagogisk udvikling</li> <li>• Fysisk tilsyn</li> <li>• Uddannelsesmæssig baggrund hos personalet</li> <li>• Forældretilfredshedsundersøgelse</li> <li>• Medlemstal 2018</li> </ul>

Dagtilbudslovens § 65, stk. 1

*"Klubtilbud og andre socialpædagogiske fritidstilbud til større børn og unge skal i samarbejde med børnene og de unge skabe aktiviteter og samværsformer, der fremmer den enkeltes alsidige udvikling, selvstændighed og forståelse for demokrat. Klubtilbud m.v. skal som led heri bidrage til at udvikle børns og unges evne til at indgå i forpligtende relationer og fællesskaber".*

### 1. Pædagogik

Danalund tilbyder et meget stort antal aktiviteter qua klubbens størrelse. Af hjemmesiden fremgår det, at der tilbydes motocross, computerspil, rollespil, bading, bolsjer, musik, jazzballet, springgymnastik, kaniner, floorball, hockey, ridning og meget andet. En del medlemmer kommer primært til de aktiviteter, de er tilmeldt, og ikke så meget for bare at være i klubben.

På besøgsdagen fik vi oplyst ved indgangen, at der havde været 98 medlemmer i tidsrummet fra kl. 14 – 16 (klubben har ca. 600 dagklubmedlemmer). Ved turen rundt i klubben virkede der relativt tomt i de fleste af lokalerne. De fleste medlemmer var koncentreret på legepladsen, computerrummet og i salen, hvor der blev spillet hockey.

Klubben er bygget op omkring aktiviteterne og børnenes interesse herfor. For eksempel i musik havde en pædagog guitarundervisning med to piger i 30 minutter inden næste hold.

Typisk melder medlemmerne sig til aktiviteter, for eksempel springgymnastik, musik, ridning mv. i lighed med et foreningsmedlemskab.



Klubben lægger vægt på at give medlemmerne oplevelser gennem spændende aktiviteter og tilbyder derfor, ud over de faste aktiviteter, ofte nye og spændende aktiviteter. For eksempel har man tidligere undervist i poledance.

Det er på hjemmesiden kun i meget begrænset omfang muligt at læse noget om klubbens pædagogisk tilgang, inklusion eller andet, der fortæller noget om de pædagogiske principper, der ligger bag valg af aktiviteter. Det er derfor ikke muligt at holde det set op mod principperne.

## 2. Trivsel

Som udgangspunkt er der en god omgangstone blandt de fremmødte børn og unge. I computercaféen er der 12-15 drenge, der spiller computer. Der er en stille og rolig atmosfære og kun lidt kommunikation mellem pædagogen og medlemmerne og medlemmerne imellem. Alle virker mest optagede af deres eget spil.

På legepladsen er der en del aktivitet, og her er der en anderledes interaktion mellem den voksne og medlemmerne. Den ansatte lægger op til aktiviteter og indgår i disse med en professionel tilgang. Det samme gør sig gældende i salen, hvor en større gruppe drenge spiller floorball sammen med en pædagog.

I kreativetsrummet på 1. sal er der megen snak mellem medlemmerne og personalet. Det er tydeligt, at samvær er vigtigere end selve aktiviteten.

Som udgangspunkt opleves der en god og professionel relation mellem ansatte og medlemmer og medlemmerne imellem.

## 3. Omgangstone/kommunikation

Der observeres en god kontakt og en professionel omgangstone i forhold til medlemmerne. Medlemmerne virker tillidsfulde og trygge ved de ansatte, der er ved de enkelte aktiviteter. Der er generelt meget roligt og stille i klubben.

## 4. Indretning

### Inde

Klubbens indretning afspejler dens funktion. Klubben er indrettet med en række værksteder til de enkelte aktiviteter. Indretningen vil derfor også ændre sig i takt med, at aktiviteterne ændrer sig.

Klubben er i stueplan indrettet med bemanded indgang med garderobe, hvor medlemmer tjekker ind og ud. Der er også et fællesrum med billard, hygge/spillehjørne, café og sal.

Salen bruges dagligt til en række bevægelsesaktiviteter, herunder hockey/floorball, fodbold, springgymnastik mv. Herudover bruges salen også til fællesarrangementer.

Klubben råder over en særdeles veludstyret café, Baren, der serverer alt fra "dagens ret" til slush-ice. Caféen bruges bl.a. af medlemmer til at spise, inden de skal videre til sport eller anden fritidsaktivitet.



På 1. salen er klubben indrettet med et stort kreativt værksted, spille-hygge-rum og bage-/bolsjæværksted.

I kælderen er der computerrum med ca. 40 maskiner, stort velindrettet rollespilsrum, grovværksted, danserum samt to musikøverum.

#### Ude

I gården (legepladsen) er der en lille boldbane, volley, basket, grill, skaterramper mv. Bag klubben er der kaninhus med løbegård. Udearealernes indretning og anvendelse er præget af de verserende støjsager, som giver nogle begrænsninger på anvendelsen. Ude er indretningen præget af den begrænsede plads, samt at der er stillet store krav omkring begrænsning af støj fra legepladsen. Klubben har derfor ofret betydelige summer på støjskærme, støjdæmpning af skaterramper mv. Ligeledes er klubben pålagt tidsmæssige begrænsninger på brugen af udearealet.

Det er tydeligt på indretningen ude og inde, at klubben baserer sig på, at medlemmerne er aktive i diverse værksteder og aktiviteter. Det pædagogiske samvær er i høj grad bygget op omkring aktiviteterne.

Ud over aktiviteter i huset har klubben også aktiviteter ude af huset. Det gælder bl.a. rollespil på bjerget, motocross og ridning på rideskole.

## **5. Organisering**

Medlemmerne møder typisk ind ca. 14.15 – 14.30. Klubben har åbent til kl. 22.00 mandag-torsdag og til kl. 22.30 om fredagen. Åbningstiderne afhænger af alder.

Klubbens aktiviteter er organiseret som i en traditionel klub, men det er tydeligt, at det for mange medlemmer er tilknytningen til en aktivitet, der er det bærende element og ikke bare det at gå i klub.

Personalet i klubben er knyttet til de enkelte aktiviteter/værksteder og er rimeligt selvstyrende inden for deres område. Mange af de ansatte har et højt fagligt niveau i forhold til den aktivitet, de er ansvarlige for.

## **6. Andet**

### Samtale med ledelsen

Klubben er pt. meget opmærksom på en gruppe af medlemmer, specielt drenge, der ved deres adfærd uden for klubben skaber utryghed i boligområdet. Der arbejdes på forskellige fronter i et forsøg på at afhjælpe problemet. I klubben er der rimeligt styr på dem, fordi de kender reglerne og konsekvenserne ved ikke at overholde dem. Drengene er ikke fra lokalområdet.

Der er megen fokus på disse unge, og der er jævnligt kontakt til forældre og for eksempel SSP.

Ligeledes modtager klubben en del klager over de unge, som forlader klubben ved lukketid. Klubben prøver gennem deres udgående medarbejder at takle disse problemer, men det er svært at arbejde med de unge uden for klubbens matrikel.



### Hjemmeside

Hjemmesiden er flot sat op med overblik over aktiviteter mv., men de enkelte menupunkter er ikke særligt informative. Ligeledes er det ikke via hjemmesiden muligt at finde klubbens politikker for trivsel, sundhed, kost, pædagogiske retningslinjer eller andet. Det er derfor ikke muligt at sammenligne det sete med det skrevne.

### Personaleudvikling

Der er ikke lagt nogen samlet plan for personaleudvikling for det kommende år.

### Pædagogisk udvikling

Der er ikke lagt nogen samlet plan for den pædagogiske udvikling.

### Fysisk tilsyn

Intet at bemærke.

### Uddannelsesmæssig baggrund hos personalet

62 % af medarbejderne har en pædagogisk uddannelse, og dermed lever klubben op til kommunens krav om min. 60 % uddannede.

### Forældretilfredshedsundersøgelse

84 % svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse.  
4 % svarer, at de er utilfredse eller meget utilfredse.

### Medlemstal 2018

1. maj: 749  
Gennemsnit hele året: 692