

Tilsyn med Køgevejens Ungdomshus den 30.10.2018 kl. 13-14.30 samt den 26.11.2018 kl. 14-16.

I tilsynet deltog:

Bo Wilkens, chefkonsulent, SKO

Lene Heileskov, SKO

Pia Jensen, leder

Per Jensen, souschef

(tilsynet den 30.10. blev afbrudt pga. en hasteopgave i centeret)

Følgende tilsynsrapport er udarbejdet med udgangspunkt i en samtale med klubbens ledere samt en observation af klubbens dagligdag i åbningstiden. Nedenfor angives tilsynets fokusområder, der er opstået under samtalen med klublederne, dels på baggrund af lovmæssige krav for tilsyn op klubområdet og dels på baggrund af klubbens profilbeskrivelse.

Fokus for tilsynsbesøget	Andet
<ul style="list-style-type: none"> • Pædagogik • Trivsel • Omgangstone/kommunikation • Indretning • Organisering 	<ul style="list-style-type: none"> • Personaleudvikling • Pædagogisk udvikling • Fysisk tilsyn • Uddannelsesmæssig baggrund hos personalet • Forældretilfredshedsundersøgelse • Medlemstal 2018

Dagtilbudslovens § 65, stk. 1

"Klubtilbud og andre socialpædagogiske fritidstilbud til større børn og unge skal i samarbejde med børnene og de unge skabe aktiviteter og samværsformer, der fremmer den enkeltes alsidige udvikling, selvstændighed og forståelse for demokrat. Klubtilbud m.v. skal som led heri bidrage til at udvikle børns og unges evne til at indgå i forpligtende relationer og fællesskaber".

1. Pædagogik

Klubben arbejder med åbne værksteder, der tilbyder en bred vifte af aktiviteter. Nogle af disse skifter med årstiden, mens andre er faste. De faste er bl.a. musik, gaming og kaminer, mens mange af de værkstedprægede aktiviteter skifter med årstiden og interessen hos medlemmerne. Dette kræver, at det enkelte medlem aktivt vælger, hvad dagen i klubben skal bruges til.

Klubben ser på det enkelte barns/ungs potentialer og udvikling. Ud fra det billede, som klubben herigennem skaber, opstilles der krav og udfordringer til det enkelte barn. For klubben er det vigtigt at give medlemmerne udfordringer, der passer til deres udvikling, og samtidig støtte dem i at træffe egne valg.

Med udgangspunkt i og respekt for det enkelte medlems udvikling og behov, arbejdes der på at styrke barnets/den unges selvværd, så det får en grundlæggende følelse af at være god nok.

De ansatte skal være nærværende, give omsorg og kunne skabe rum for frihed og ansvar via medbestemmelse inden for givne rammer. Dette opleves, når man besøger institutionen. De voksne er, hvor medlemmerne er, og der er en god kontakt.

2. Trivsel

Institutionen arbejder bevidst med digital dannelse; det at lære og at begå sig på de sociale medier. Det er typisk for en del af de unge mennesker på KUH, at det er "X-factor-verdenen", de færdes i. Det gælder om at "være på". Klubben arbejder derfor bevidst med de unges brug af sociale medier. Dette både i forhold til, hvad den enkelte lægger op om sig selv, men også om hvad man lægger op om andre. Klubben forsøger at forklare de unge mennesker, at fordi man har ytringsfrihed, har man ikke hverken ansvars- eller konsekvensfrihed.

Klubben har gennem tiden haft stor succes med at inkludere medlemmer med forskellige udfordringer. En del af deres succes skyldes, mener de selv, deres måde at se disse medlemmer på. Klubben betragter alle medlemmer som værende unikke, og at alle derfor skal behandles forskelligt. At alle har et potentiale, som det er klubbens opgave at finde og ikke omvendt.

3. Omgangstone/kommunikation

I klubben arbejdes der med den professionelle fortrolighed mellem voksen og barn. Dette har betydning, når der fx arbejdes med intriger i pigegruppen. ICDP er et stærkt redskab i dette arbejde.

Det er tydeligt, at medlemmerne er fortrolige med de voksne i klubben. Dette mærkes på omgangsform og omgangstone medlemmer og ansatte i mellem. Omgangstonen er kærlig og fri, men bestemt også professionel.

Institutionen har en meget informativ hjemmeside. Her kan man finde såvel de helt aktuelle begivenheder samt finde oplysninger om klubbens pædagogiske grundlag mv.

4. Indretning

Inde

Institutionen er indrettet i en gammel villa med en nyere tilbygning. Klubbens stueplan er indrettet med caféområde, computerrum, musikrum og tumlerum. På førstesalen er der kreativt rum, hyggerum mv.

Indretningen bærer præg af de aktuelt valgte aktiviteter og deres vægtning. For eksempel fylder computer/gaming meget, ligesom køkken og café.

Indvendigt kunne klubben have brug for et vedligeholdelsesboost. For eksempel er der søgt om økonomi til et nyt køkken.

Ude

Ude er der kaninhus, legeplads samt boldgård med kunstgræsbane. Foran huset er der cykelparkering. Det er bemærkelsesværdigt, at der hersker en meget stor orden i de opstillede cykler. Generelt står alle cykler i de indrettede båse og stativer. Dette har krævet en stor pædagogisk indsats, men det giver et godt indtryk, når man kommer til klubben i åbningstiden.

Udvendigt er klubben indbydende og nyrenoveret.

5. Organisering

Klubbens aktiviteter er organiserede som i en traditionel klub. Det vil sige med en række faste og skiftende tilbud til medlemmerne, som medlemmerne løbende kan gå til og fra. Af faste tilbud kan nævnes gaming, musik og kaniner.

Herudover har klubben en række aktiviteter der tilbydes løbende til forskellige grupper, fx. ridning. Ligeledes har klubben en række faste traditioner, som er med til at "fastholde" medlemmer. Dette er fx sommerkoloni, "tøseture", skitur, mv.

6. Andet

Samtale med ledelsen

KUH opleves som en attraktiv klub med stor søgning. Dette ønsker klubben at bibeholde. Det er derfor vigtigt at kunne fastholde den nuværende størrelse, da den giver overskuelighed for medlemmerne, men samtidig har klubben en volumen, der giver flere muligheder for medlemmerne.

Klubben forsøger til stadighed at være "med på beatet", at være forandringsparat, og at kunne "følge med" de unge mennesker, at være på forkant. Dette kræver, at personalet løbende er opdateret på, hvad der rører sig i ungemiljøet lokalt og generelt.

For eksempel havde klubben ved et tilfælde observeret, at der blev set noget, der hedder "OME.tv", som er en slags chat-tv. Da de fik snakket med pigerne, der så det, fandt de ud af, at det er et chatforum, hvor de unge chatter med nogle, som man ikke ved, hvem er. Samt at chatten kan have et uønsket og krænkende indhold. Klubben har løbende pædagogiske diskussioner om, hvordan man takler disse nye tendenser.

Forældretilfredshedsundersøgelse

90 % svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse.

1 % svarer, at de er utilfredse eller meget utilfredse.

Personaleudvikling

Klubben har været på uddannelse i ICDP, men kunne godt tænke sig at få "mere" ICDP-træning. Ligeledes vil de gerne arbejde med konflikthåndtering.

Den bredt sammensatte personalegruppe bruges til at berige hinanden i et forpligtende samarbejde på tværs af afdelinger og uddannelse. Dette til glæde og gavn for børn / unge.

Personalet deltager løbende i forskellige kurser mv. for at sikre, at de er klædt på til den opgave, de skal løse.

Der er ikke lagt en samlet plan for personalets udvikling.

Pædagogisk udvikling

Klubben er på 8-10 år gået fra at være en "lukningstruet" klub med 62 medlemmer til 1. maj at have ca. 300 medlemmer. Dette skyldes dels en ændret ledelse, dels en omlægning af den pædagogiske linje. Herunder bortfald af en motorcrossafdeling, som fyldte meget både fysisk og økonomisk i klubben, og som var med til at give klubben et uheldigt image.

I dag satses der på en mere bred palet af aktiviteter, lige som klubben har en række traditioner, for eksempel sommerkoloni på Thise Ladegård. Her deltager mere end 100 medlemmer.

Klubben prøver løbende at være på forkant med udviklingen i forhold til nye aktiviteter, men også i forhold til den pædagogiske tilgang til arbejdet med børn og unge.

Fysisk tilsyn

Ved tilsynet kunne det konstateres, at et par reoler ikke var sikret mod væggen (dette er efterfølgende rettet). Ellers intet at bemærke.

Uddannelsesmæssig baggrund hos personalet

67 % af personalet har en pædagogisk uddannelse. Institutionen lever dermed op til kommunens krav om min. 60 % uddannede.

Medlemstal 2018

1. maj: 291

Gennemsnit hele året: 261