

BILAG 1

ANALYSE AF BESKÆFTIGELSESMÆSSIGE UDFORDRINGER

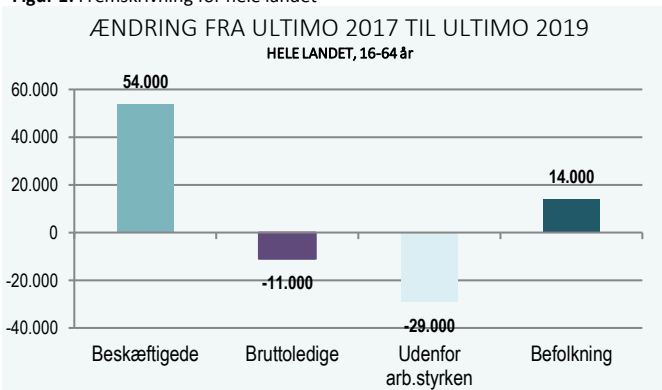
Hvidovre Kommune bliver påvirket af sine omgivelser. Det kan være globale konflikter, der resulterer i, at flygtninge kommer til Danmark og nogle heraf til Hvidovre. Det kan være udenrigspolitikken, og hvordan det går andre lande, der påvirker Danmarks eksport og derved efterspørgslen på arbejdskraft. Det kan være større nationale anlægsprojekter, der skaber øget efterspørgsel på en bestemt type arbejdskraft. Det, der sker i resten af Vestegnen, København og Danmark generelt, har også indflydelse på de beskæftigelsesmæssige udfordringer i Hvidovre.

I dette bilag udfoldes Hvidovre Kommunes forventede beskæftigelsesmæssige udfordringer i 2019. Først beskrives ledighedsforholdene i Hvidovre Kommune bredt med fokus på udviklingen over de seneste år. Derefter præsenteres udfordringer for hvert af de fem pejlemærker, der danner baggrund for beskæftigelsesmålene i 2019.

De generelle ledighedsforhold i Hvidovre Kommune

De senere år har tendensen i Danmark været stigende beskæftigelse og faldende ledighed. I juni 2018 er bruttoledigheden¹ i hele landet nede på 3,6 pct. og beskæftigelsesfrekvensen² er oppe på 75 pct., hvilket er tæt på niveauet i 2007. I en fremskrivning foretaget af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), forventes udviklingen at foresætte ind i 2019. I figur 1 til højre ses således, hvordan antallet af beskæftigede forventes at stige, og antallet af bruttoledige og personer uden for arbejdsstyrken forventes at falde fra slutningen af 2017 til slutningen af 2019.

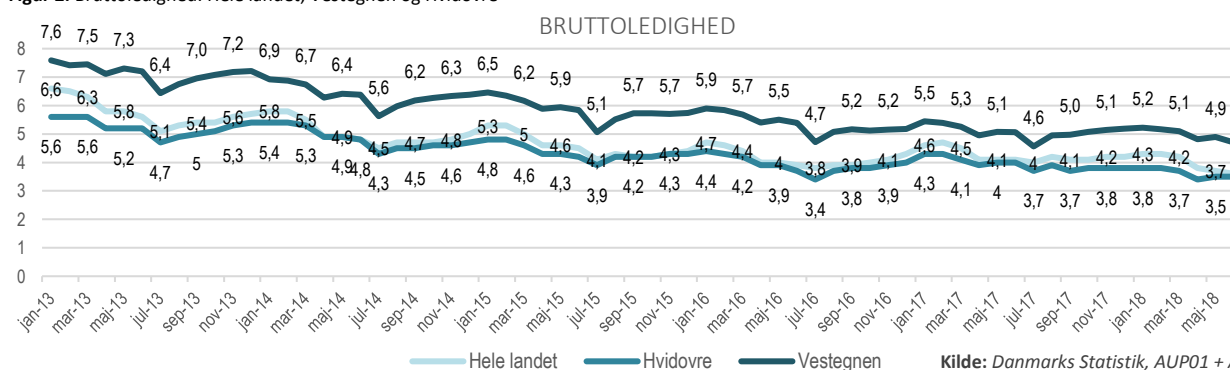
Figur 1: Fremskrivning for hele landet



Kilde: Kommunefremskrivning, STAR

Den generelle arbejdsmarkedsudvikling i Danmark ses også Hvidovre Kommune, hvor bruttoledigheden fra maj 2017 til maj 2018 er faldet med et halvt procentpoint fra 4,0 pct. til 3,5 pct. (Figur 2). Bruttoledigheden i Hvidovre er lav, når man sammenligner med hhv. hele landet og gennemsnittet blandt vestegnskommunerne (Figur 2).

Figur 2: Bruttoledighed: Hele landet, Vestegnen og Hvidovre



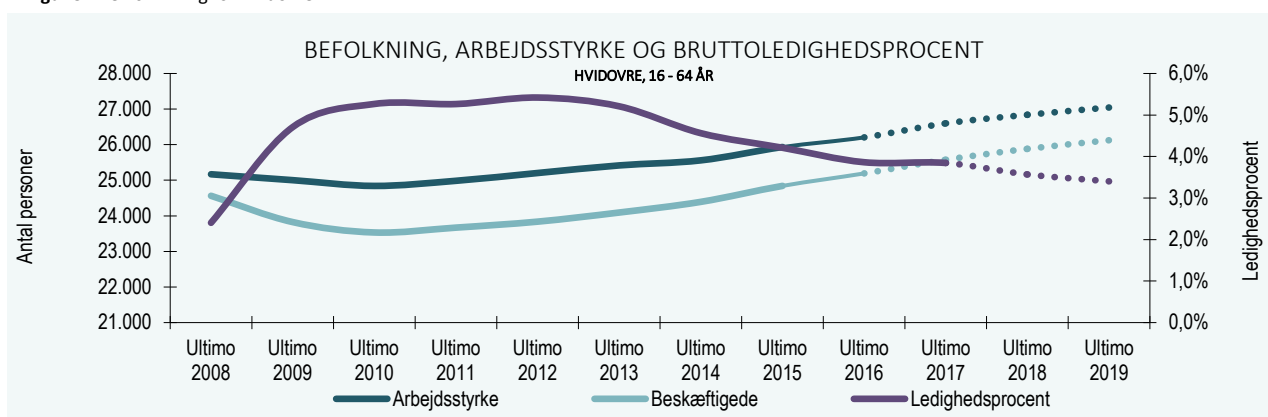
Kilde: Danmarks Statistik, AUP01 + AUP02

¹ Fuldtidsledige og aktiverede (jobparate) som procent af arbejdsstyrken.

² Beskæftigede som procent af befolkningen.

I august 2018 var der 53.405 borgere i Hvidovre Kommune og 63,4 pct. af dem (svarende til 33.868 personer) var i den arbejdsdygtige alder (16 - 64 år). Det betyder ikke, at alle i den arbejdsdygtige alder kan forventes at være i arbejde. Der er nogle, der er under uddannelse, nogle der er på barsel, nogle der er trukket tilbage fra arbejde, og nogle der er ikke-jobparate ledige. Begrebet "Arbejdsstyrken" bruges til at beskrive, hvor mange personer der er i den arbejdsdygtige alder, og som rent faktisk kan forventes at være i ordinær beskæftigelse. I STAR's kommunefremskrivning estimeres arbejdsstyrken i Hvidovre Kommune til at være stigende og i slutningen af 2018 at være oppe på 26.840 personer (figur 3). I samme fremskrivning forventes både stigningen i beskæftigelse og faldet i bruttoledighed, som vi har set i Hvidovre de senere år, at fortsætte til slutningen af 2019 (figur 3).

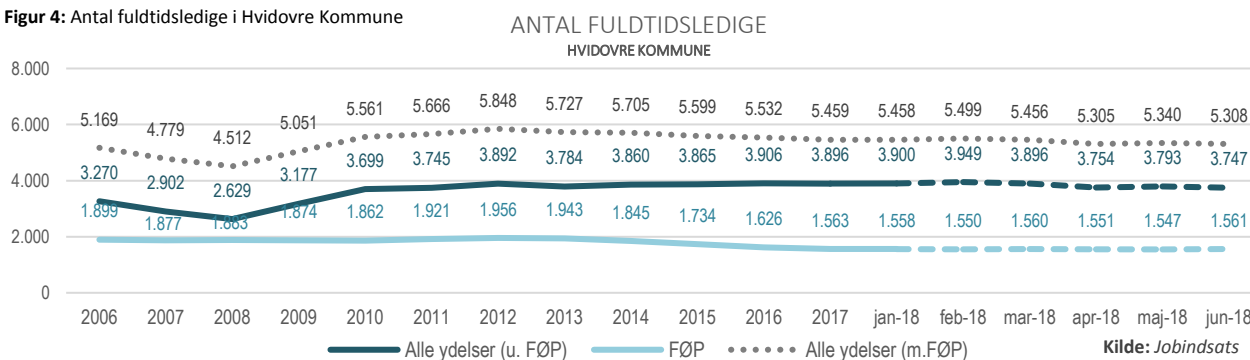
Figur 3: Fremskrivning for Hvidovre



Kilde: Kommunefremskrivning, STAR

Langt fra alle af de ledige, der er tilknyttet Jobcenter Hvidovre, er jobparate. Mange har komplekse problemer ud over ledighed og betragtes som aktivitetsparate. I Figur 4 ses udviklingen i antallet af fuldtidsledige (både job- og aktivitetsparate) i Hvidovre Kommune fra 2006 og til juni 2018. Der er sammenlagt sket et fald i antallet af ledige målt i fuldtidspersoner, så der i 2018-månederne er lidt over 5.300, hvilket er det laveste samlede antal siden 2009.

Figur 4: Antal fuldtidsledige i Hvidovre Kommune



Kilde: Jobindsats

Det er særligt de jobparate ledige, der har nydt gavn af opsvinget og er kommet i beskæftigelse. Til trods for, at antallet af ledige er faldet på stort set alle målgrupper, er tendensen, at de mest udfordrede målgrupper udgør større andel af det samlede antal ledige i Hvidovre Kommune i 2018 sammenlignet med 2015. I tabel 1 er denne tendens opsummeret. Heraf fremgår det, at a-dagpengemodtagerne er faldet fra 2015 – 2018³, og det samme er andelen af job-/uddannelsesparate kontant- og uddannelseshjælpsmodta-

³ Ved udløb af dagpengeperioden skifter den ledige automatisk til kontant- eller uddannelseshjælp. A-dagpengemodtagerne og jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagerne udgjorde i 2015 23,2 pct. af alle jobcentrets ledige. I 2018 udgjorde de 20,8 pct.

gere. Personer i ressourceforløb, jobafklaringsforløb og fleksjob udgør til gengæld en større procentdel af alle ledige målgrupper i Jobcenter Hvidovre i 2018 end de gjorde i 2015, 2016 og 2017.

Tablet 1: Antal og andel af alle ydelser fordelt på år (Fuldtidspersoner)

	ANTAL FULDTIDSPERSONER FORDELT PÅ YDELSER SAMT ANDEL AF ALLE YDELSER DE PÅGÆLDENDE ÅR HVIDOVRE KOMMUNE 2015 – 2. KVT. 2018								UDVIKLING 2015 – 2.kvt. 2018	
	2015		2016		2017		2. kv. 2018		Udvikling i andel af alle ydelser (pct.point)	Udvikling i fuldtidspersoner (antal)
Alle ydelser ⁴	5.599	100 %	5.528	100 %	5.459	100 %	5.470	100 %	0	-129
A-dagpenge ⁵	912	16,3%	792	14,3%	817	15,0%	810	14,8%	-1,5	-102
K.hjælp (jobparat)	211	3,8%	208	3,8%	190	3,5%	197	3,6%	-0,2	-14
K.hjælp (Akt.parat)	702	12,5%	690	12,5%	630	11,5%	607	11,1%	-1,4	-95
K.hjælp (uoplyst)	11	0,2%	50	0,9%	52	1,0%	58	1,1%	+0,9	+47
Udd.hjælp (Udd.parat)	175	3,1%	135	2,4%	143	2,6%	132	2,4%	-0,7	-43
Udd.hjælp (Akt.parat)	258	4,6%	258	4,7%	226	4,1%	220	4,0%	-0,6	-38
Revalidering/forrevalidering	77	1,4%	60	1,1%	59	1,1%	55	1,0%	-0,4	-22
Integrationsydelse	3	0,1%	67	1,2%	91	1,7%	72	1,3%	+1,3	+69
Sygedagpenge	688	12,3%	680	12,3%	607	11,1%	635	11,6%	-0,7	-53
Jobafklaringsforløb	116	2,1%	203	3,7%	225	4,1%	232	4,2%	+2,2	+116
Ressourceforløb	157	2,8%	190	3,4%	249	4,6%	273	5,0%	+2,2	+116
Ledighedsydelse	103	1,8%	109	2,0%	118	2,2%	112	2,0%	+0,2	+9
Fleksjob	451	8,1%	460	8,3%	488	8,9%	508	9,3%	+1,2	+57
Førtidspension	1.734	31,0%	1.626	29,4%	1.563	28,6%	1.556	28,4%	-2,5	-178

Kilde: Jobindsats

En del af stigningen i andelen og antallet af personer i ressourceforløb og fleksjob kan forklares af Fleksjob- og Førtidspensionsreformen fra 2013, hvor bl.a. ressourceforløbene blev introduceret. I tabel 2 nedenfor ses udviklingen i antallet af nytilkendte førtidspensioner i hele landet, Hvidovre, Klynge 4 og på Vestegnen. I alle områderne er der siden 2015 sket en stigning i antallet af nytilkendte førtidspensioner. Det skyldes, at en del førtidspensionsberettigede borgere har været igennem de ressourceforløb, der skulle afklare deres fremtidige situation.

Tablet 2: Tilgang til førtidspension

	ANTAL NYTILKENDETE FØRTIDSPENSIONER						
	ANTAL PERSONER						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Jan.-jul. 18
Hele landet	14.749	7.925	6.358	7.429	8.541	10.023	6.943
Hvidovre	141	94	39	36	55	90	86
Klyngen	1.972	1.167	894	880	891	1.021	763
Vestegnen	570	347	224	313	398	506	387

Kilde: Jobindsats

⁴ Alle ydelser er uden efterløn men med kontantydelse, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse.

⁵ A-dagpenge er i denne opgørelse inklusiv kontantydelse og midlertidig arbejdsmarkedsydelse, som er ydelser til personer, der har opbrugt retten til dagpenge.

1. BRANCHESKIFT, "DET GODE MATCH" & OPKVALIFICERING

Det danske arbejdsmarked er under konstant forandring, og den teknologiske udvikling stiller store krav til en dynamisk og omstillingsparat arbejdsstyrke. Brancheskift, løbende opkvalificering og selv karriereskift og omskoling er derfor afgørende for et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked.

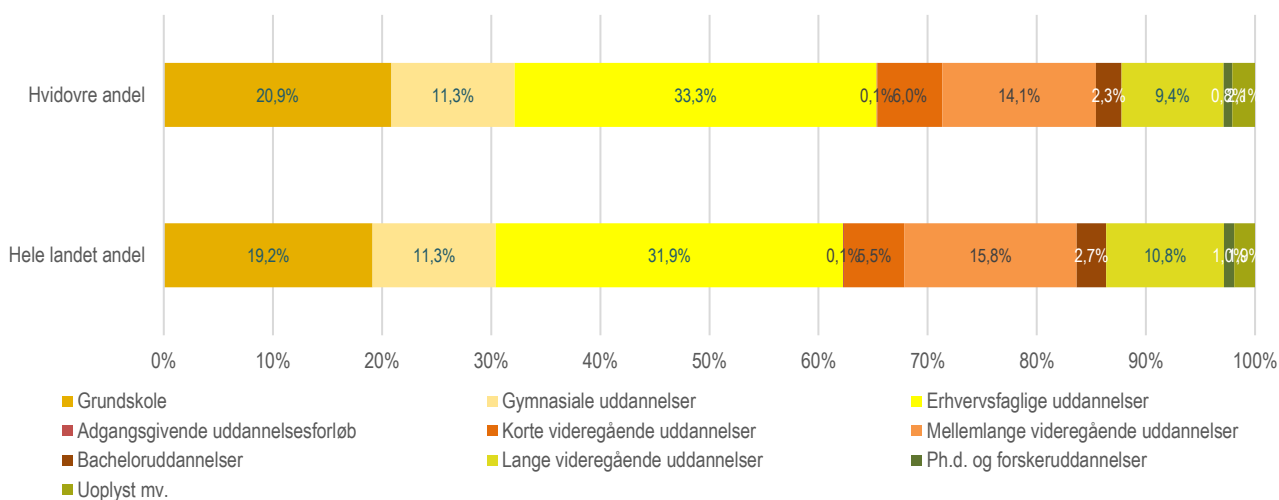
Danmark har over flere år undergået en strukturel udvikling, hvorigennem mange ufaglærte arbejdspladser i industrien er flyttet til udlandet eller blevet erstattet af nye teknologier. På denne baggrund er omfanget af ufaglærte jobs blevet reduceret, hvilket har medført, at mange ufaglærte kan have brug for at få opdateret deres kompetencer for at fastholde en relation til et arbejdsmarked i forandring eller orientere sig i retning af nye brancher og jobfunktioner.

I figur 5 ses uddannelsesstatus for befolkningen (20 – 64 år) i hhv. Hvidovre og hele landet. I forhold til resten af landet er der i Hvidovre Kommune en mindre andel med mellemlang- eller lang videregående uddannelse som højest fuldførte uddannelse, en større andel med en erhvervsfaglig uddannelse som højest gennemførte uddannelse og en lidt større andel, der højst har gennemført grundskolen eller en gymnasial uddannelse (figur 5).

Fakta - brancheskift, karriereskift, opkvalificering og omskoling

- **Brancheskift:** Et skift til samme type job men i en anden branche, fx fra telefonsælger til bilsælger. I et brancheskift tages der altså udgangspunkt i konkrete job erfaringer.
- **Karriereskift:** Skift i jobfunktion. Ofte ved ansættelse i en virksomhed, man tidligere har været ansat i eller en virksomhed i samme branche, fx ved at gå fra at være medarbejder til leder.
- **Opkvalificering:** I nogle tilfælde kan en opkvalificering af kompetencer være nødvendig for et branche- eller karriereskift. Det kan fx være opkvalificering af IT-kompetencer eller kørekortudvidelse.
- **Omskoling:** Omfattende optræning inden for eksisterende arbejdsområde eller omskoling til andet erhverv. Kan være nødvendig i tilfælde, hvor en ledig af den ene eller anden årsag ikke kan varetage eller finde et job inden for det område, hvor vedkommende har uddannelses- og jobkompetencer.

Figur 5: Højest fuldførte uddannelse HØJEST FULDFØRTE UDDANNELSE, ANDEL AF BEFOLKNINGEN (20 - 64 ÅR)
1. OKTOBER 2017



Kilde: Danmarks statistik, HFUDD10

Hver tredje Hvidovreborger har således en erhvervsfaglig uddannelse som højest fuldførte uddannelse og hver femte har grundskole. Den største andel af hvidovreborgerne, som har grundskole som højest fuldførte uddannelse, findes i aldersgruppen 20 – 24 år. Det er også i denne gruppe, hvor flest er i gang med en ungdomsuddannelse (tabel 3).

I GANG MED UNGDOMSUDDANNELSE⁶

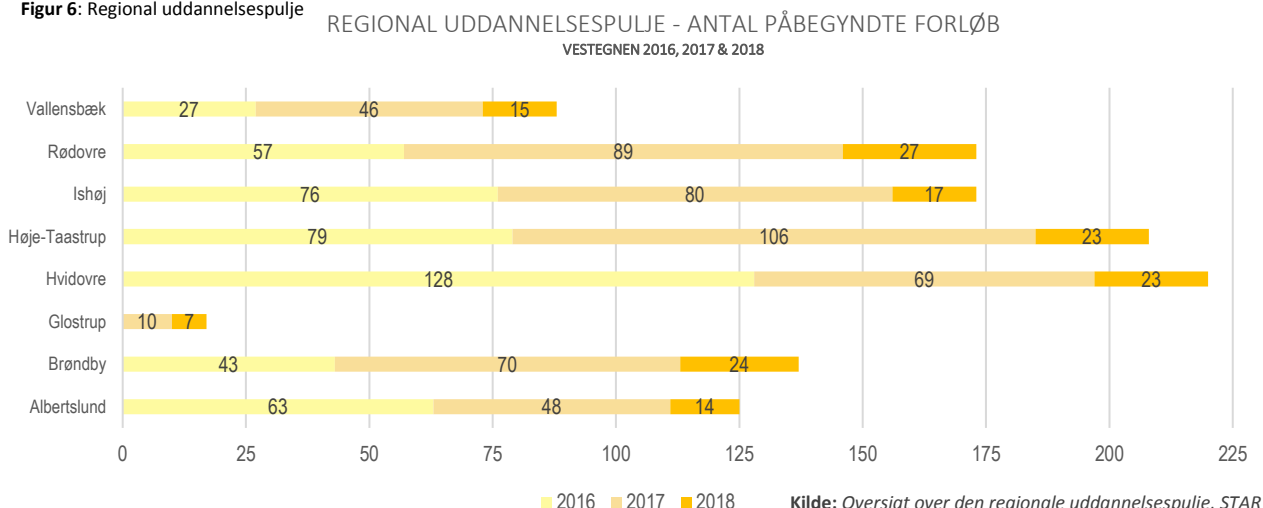
Tabel 3 1. OKTOBER 2017, HVIDOVRE

	ANTAL I ALDERSGRUPPE	ANDEL AF ALDERSGRUPPE
20 – 24 år	444	12,5%
25 – 29 år	175	5,0%
30 – 34 år	84	2,6%
35 – 39 år	52	1,4%
40 – 64 år	60	0,3%

Kilde: Danmarks Statistik, UDDAKT10

Jobcentret har fokus på, at ledige opnår de kompetencer, der kan bringe dem i arbejde. Det gælder for de ufaglærte men også for andre grupper. Ifølge en undersøgelse fra 3F, foretaget i 2014 på grundlag af tal fra Beskæftigelsesministeriet, finder hvert tredje ledige a-kassemedlem, der finder vej tilbage til beskæftigelse inden for et halvt år, jobbet i en anden branche end den, vedkommende tidligere var ansat i. For mange adgangsmodtagere kan et brancheskiftet altså være det, der udgør vejen til beskæftigelse. Jobcentret bruger bl.a. den regionale uddannelsespulje⁷, hvis en ledig har brug for opkvalificering. Af figur 6 fremgår det, at Hvidovre er flittigt brugere af uddannelsespuljen sammenlignet med resten af vestegnen.

Figur 6: Regional uddannelsespulje



⁶ Ungdomsuddannelse er her: forberedende uddannelser, gymnasiale uddannelser, erhvervsfaglige grundforløb, erhvervsfaglige uddannelser og adgangsgivende uddannelsesforløb.

⁷ Hvert år afsættes der ca. 100 mio. kroner til at understøtte, at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcentret om vejledning og opkvalificering (Star.dk).

2. INTEGRATION

Hvidovre Kommune har de seneste år modtaget et antal flygtninge, som henvises af Udlændingestyrelsen. Herudover ankommer et antal familiesammenførte samt indvandrere til Hvidovre Kommune. Såvel flygtninge som familiesammenførte og indvandrere er omfattet af Integrationsloven⁸, hvis formål er at give nyankomne udlændinge mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at indgå i samfundet og at komme i arbejde. Den nyankomne udlænding får tilbudt et integrationsprogram eller introduktionsforløb, som kan bestå af bl.a. danskuddannelse, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og løntilskud samt integrationsuddannelse (IGU).

IGU'en er en to-årig grunduddannelse målrettet 18 til 40-årige flygtninge eller familiesammenførte, der har haft opholdstilladelse i Danmark i mindre end fem år. IGU'en omfatter en ansættelse på en virksomhed i to år og 20 ugers uddannelse, som ex kan være danskuddannelse, AMU-kurser eller Hf-fag. Under ansættelsen modtager flygtningen eller den familiesammenførte løn, der tilsvarede elevlønnen, og under skoledelen modtager de en godtgørelse, der svarer til integrationsydelsen. IGU'en er vedtaget som forsøg i perioden 1. juli 2016 frem til 30. juni 2019, og der er desuden indført bonusordninger, hvor private virksomheder kan få bonus for at ansætte flygtninge og familiesammenførte i ordinære- eller IGU-stillinger.

Jobcentret skal så vidt muligt inden for to uger og senest ved integrationsprogrammets start give en udlænding, som modtager integrationsydelse, et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik eller løntilskud. Efter dette første tilbud skal jobparate flygtninge eller familiesammenførte kontinuerligt være i en virksomhedsrettet indsats, hvor der maksimalt må være pause i seks uger mellem tilbuddene. Danskuddannelse skal følges samtidigt med virksomhedspraktikken eller løntilskuddet eller i perioderne mellem tilbuddene.

Integrationsprogrammet har en varighed på et år og skal tilrettelægges, med henblik på at udlændingen kan opnå ordinær beskæftigelse, inden for de første år efter at udlændingen er kommet til kommunen. Opnår udlændingen ikke ordinær beskæftigelse eller uddannelse inden for det første år, skal integrationsprogrammet forlænges. Det samlede integrationsprogram kan dog højst have en varighed på fem år.

Fakta

- typer af udlændinge

- I Integrationsloven er der tre typer udlændinge: flygtninge, familiesammenførte og indvandrere

Flygtning

- En flygtning er en person, som Udlændingestyrelsen har vurderet er flygtning, og som har boet på et asylcenter, indtil deres sag er afgjort.
- Udlændingestyrelsen udmelder, hvor mange flygtninge Hvidovre Kommune skal modtage i et kalenderår.
- Flygtninge kan være både børn og voksne.

Familiesammenført

- Hvis man er dansk statsborger eller har tidsubegrænset opholdstilladelse i Danmark, kan man få sin ægtefælle, børn og anden nær familie til Danmark.
- Hvis Udlændingestyrelsen bevilger opholdstilladelsen, kan vedkommende bosætte sig i Hvidovre Kommune.

Indvandrere

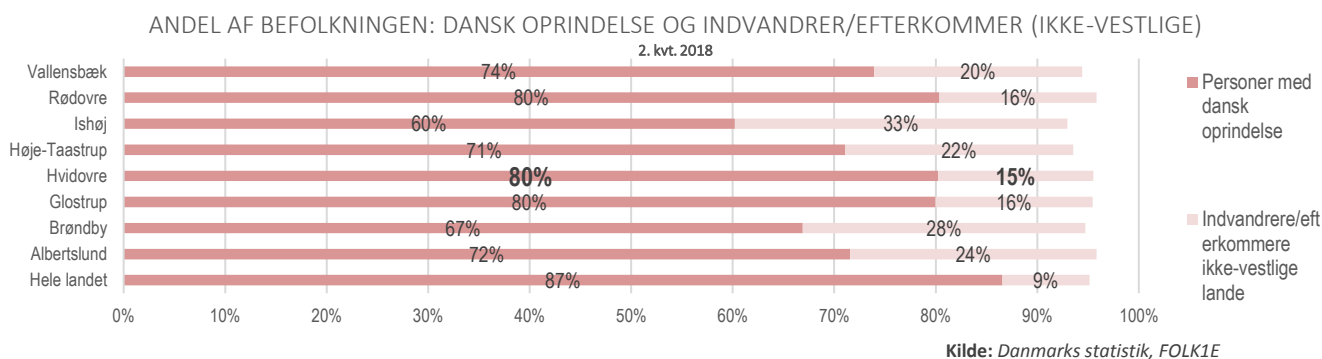
- Indvandrere kan være i Danmark på forskellige typer opholdstilladelser.
- Eksempelvis kan det være personer, der skal varetage et bestemt job (forskere, religiøse forkyndere). Der kan være tale om au pair, studerende, praktikanter eller tidligere danske statsborgere, der ønsker af vende hjem.
- Indvandrere kan bosætte sig i Hvidovre Kommune.

⁸ I dette afsnit anvender vi integrationslovens ord *udlænding* som samlebetegnelse for flygtninge, familiesammenførte og indvandrere. Danmarks Statistik og Integrationsbarometeret bruger begrebet *indvandrere* som samlebetegnelse.

Udlændinge i Hvidovre

I Hvidovre Kommune udgør udlændinge fra ikke-vestlige lande 15 pct. af befolkningen, hvilket er det laveste niveau på vestegnen, jf. figur 7. Set på landsplan er andelen af udlændinge og efterkommere fra ikke-vestlige lande på 9 pct., hvilket er mindre end i alle vestegnskommunerne.

Figur 7: Fordeling mellem indvandrere/efterkommere og dansk oprindelse

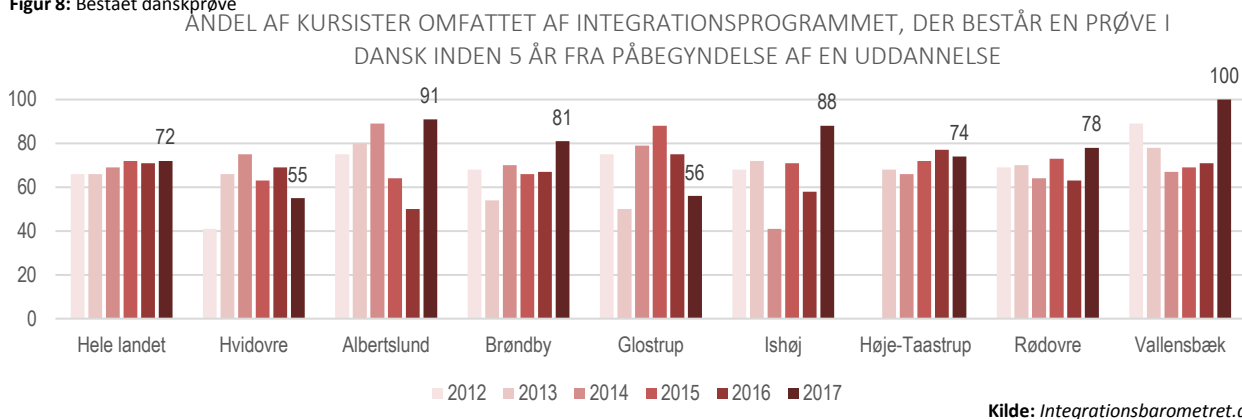


I 2. kvartal af 2018 bor der 10.564 udlændinge og efterkommere⁹ i Hvidovre Kommune (8.167 fra ikke-vestlige lande og 2.397 fra vestlige lande). Efterkommere udgør i alt 3.310 personer. Der er 2.980 efterkommere fra ikke-vestlige lande og 330 efterkommere fra vestlige lande. Udlændinge og efterkommere fra ikke-vestlige lande i Hvidovre Kommune udgøres primært af personer fra Tyrkiet, Pakistan, Irak og Kina.

Arbejde og uddannelse

Danskkundskaber er vigtige, hvis de nye borgere skal kunne indgå på arbejdsmarkedet. Som figur 8 viser, bestod 55 pct. af kursisterne i Hvidovre i 2017 prøven i dansk. Niveautet ligger under gennemsnittet for hele landet og er det laveste i Hvidovre siden 2012.

Figur 8: Bestået danskprøve

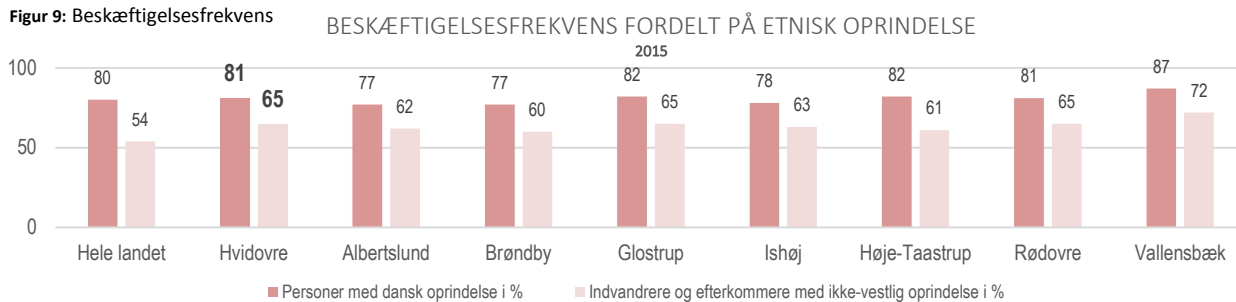


Figur 9 viser beskæftigelsesfrekvensen for hhv. personer af dansk oprindelse og indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på Vestegnen. Generelt er der en højere beskæftigelsesfrekvens hos personer af dansk oprindelse. I Hvidovre Kommune er beskæftigelsesfrekvensen for begge grupper højere end lands-

⁹ Efterkommere definerer Danmarks Statistik som: "... født i Danmark. Ingen af forældrene er både danske statsborgere og født i Danmark. Når en eller begge forældre, der er født i Danmark, opnår dansk statsborgerskab, vil deres børn ikke blive klassificeret som efterkommere. Fastholder danskfødte forældre imidlertid begge et udenlandsk statsborgerskab, vil deres børn blive klassificeret som efterkommere".

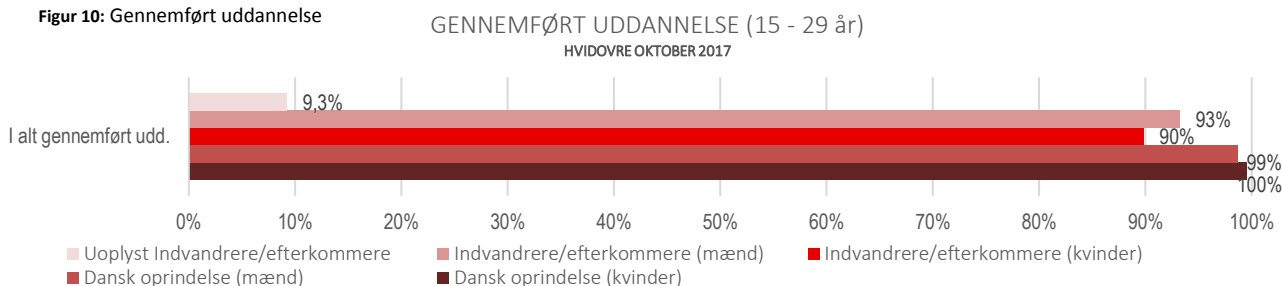
gennemsnittet, men der er stadig en forskel på 16 procentpoint i beskæftigelsesfrekvensen for indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande (65 pct.) og personer af dansk oprindelse (81 pct.).

Figur 9: Beskæftigelsesfrekvens



I figur 10 ses, hvor stor en procentdel af Hvidovres unge (15 – 29 år) fordelt på herkomst der minimum har gennemført grundskolen. Som det fremgår, er det for 9,3 pct. af de unge indvandrere og efterkommere uoplyst, om de har gennemført en uddannelse eller ej. Hvis disse uoplyste som minimum har gennemført grundskolen, følger indvandrere og efterkommere niveauet for de unge med dansk oprindelse.

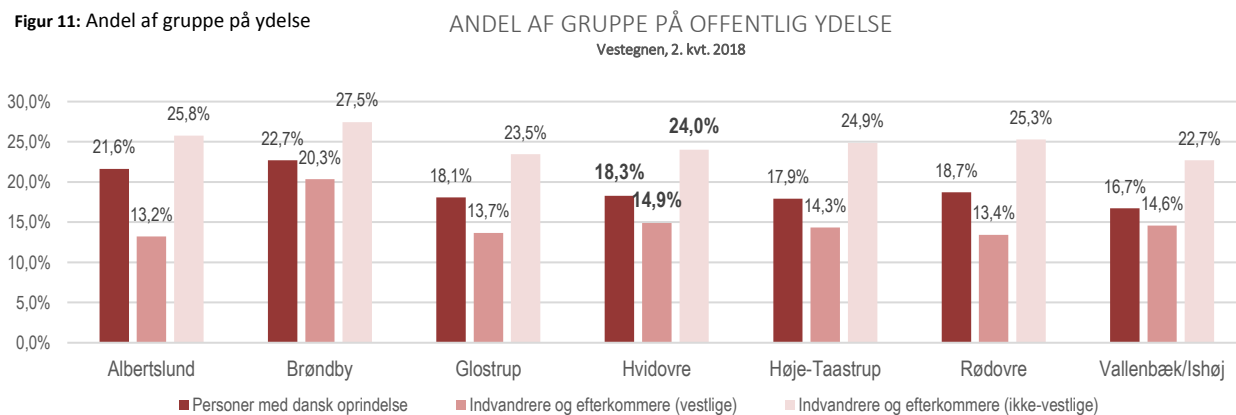
Figur 10: Gennemført uddannelse



Offentlig forsørgelse

Udlændinge og efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør i Hvidovre Kommune 18,6 pct. af borgerne i den arbejdsdygtige alder (16 – 64 år). Til sammenligning udgør de 24 pct. af alle personer på offentlig forsørgelse i Hvidovre Kommune (figur 11). Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande udgør altså en større andel af personerne på offentlige ydelser end de gør af befolkningen i den arbejdsdygtige alder. Hvidovre ligger i den lave ende på vestegnen.

Figur 11: Andel af gruppe på ydelse



3. VIRKSOMHEDSINDSATS

Et velfungerende samarbejde med erhvervslivet er afgørende for, at jobcentret kan hjælpe ledige i arbejde. Det er centralt, at jobcentret har viden om det lokale og regionale arbejdsmarked og kender til virksomhedernes behov for arbejdskraft samt supporterer virksomhederne med viden om diverse beskæftigelsesmæssige ordninger og regler.

En god kontakt og et godt kendskab til virksomhederne er ligeledes essentielt, når jobcentret arbejder på at få ledige opkvalificeret og afklaret gennem praktik og løntilskudsforløb på virksomhederne. For at etablere det rette match mellem ledige og virksomheder, er viden om hinanden afgørende. Viden om erhvervslivets behov for arbejdskraft nu og på længere sigt er desuden afgørende i arbejdet med at motivere og afklare særligt unge lediges erhvervs- og uddannelsesvalg.

Figur 12 viser, at antallet af ledige stillinger i Hvidovre Kommune og på Vestegnen, der er opslået på jobnet.dk, er højere end niveauet i januar 2008, som var umiddelbart før den økonomiske krise. Det betyder, at jobcentrets muligheder for at samarbejde med virksomhederne om praktikker og løntilskud mv. er gode, selvom der er større udsving i antallet af jobopslag henover året.

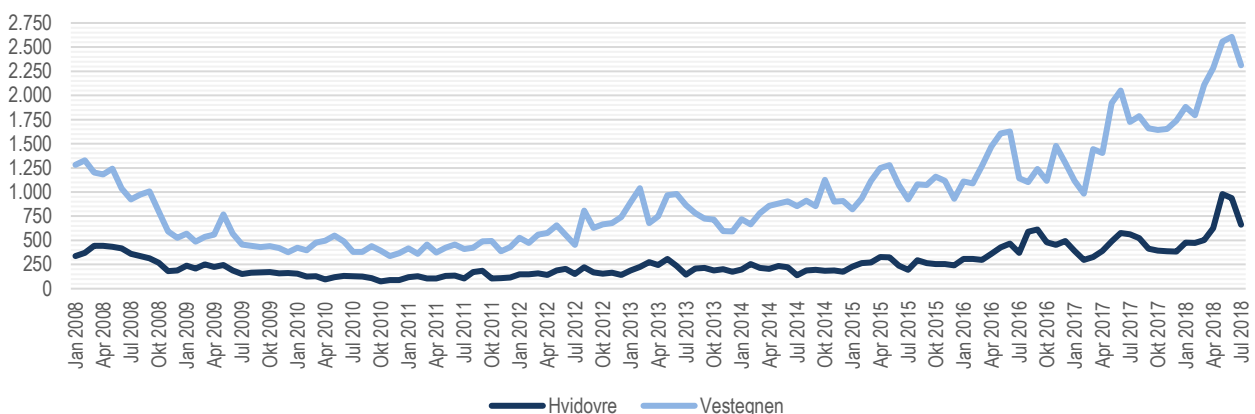
Fakta - virksomhedsindsats

- Brancher med størst rekrutteringsudfordringer i foråret 2018 i Region Hovedstaden var: Bygge & anlæg og Hotel & restauration.
- Andelen af virksomheder med forgæves rekrutteringer ift. alle virksomheder med et rekrutteringsbehov er stigende (24 pct. foråret 2018) men langt fra niveauet i foråret 2007 (35 pct.).
- I en undersøgelse foretaget af Dansk Industri, kommer Hvidovre på plads 70 ud af 96 kommuner ift. de lokale virksomheders gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.
- I samme undersøgelse fra Dansk Industri kommer Jobcenter Hvidovre på en plads nr. 46 ud af 96 ift. virksomheders gennemsnitlige tilfredshed med de lokale jobcentres service over for virksomhederne.

Kilde: "Rekrutteringspublikation", STAR 2018 og "Lokalt erhvervs-klima 2017", DI 2017

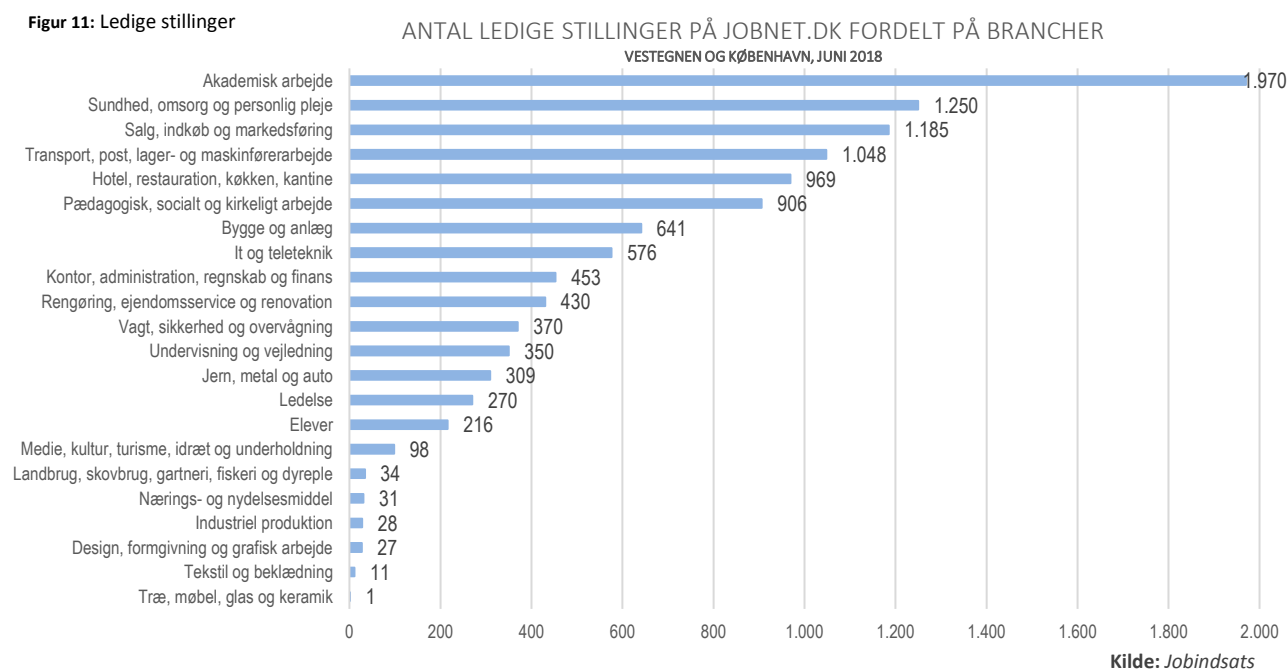
Figur 12: Ledige stillinger på jobnet.dk

UDVIKLING I ANTAL LEDIGE STILLINGER PÅ JOBNET.DK
JULI 2018



Kilde: jobindsats

Figur 13 viser, hvilke brancher der er ledige stillinger inden for i Hvidovre Kommune, på Vestegnen og i Københavns Kommune i juni 2018. Det største antal opslåede ledige stillinger findes inden for Akademisk arbejde (1.970), Sundhed, omsorg og personlig pleje (1.250) samt Salg, indkøb og markedsføring (1.185).



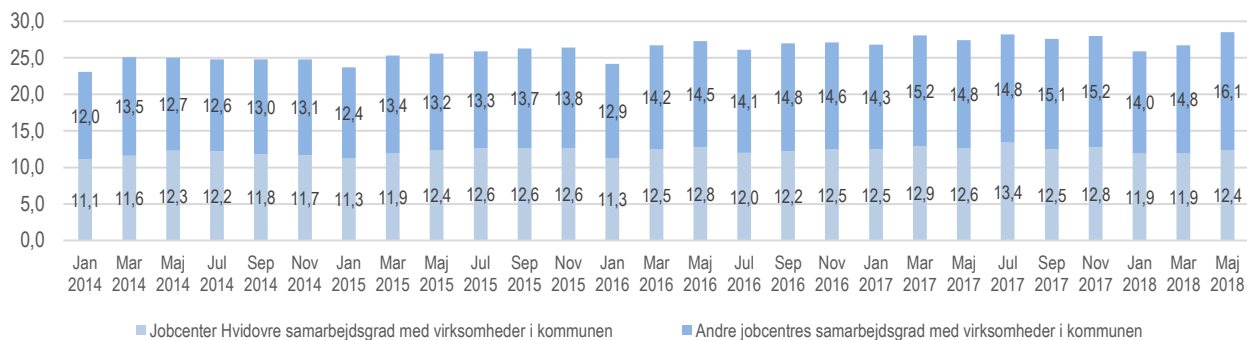
Hvidovre Kommune ligger i hovedstadsområdet, hvor en væsentlig del af arbejdstagerne pendler over kommunegrænserne. I den seneste opgørelse fra ultimo 2016 pendlede 19.211 borgere bosiddende i Hvidovre ud af kommunen for at gå på arbejde. I samme periode var 25.833 hvidovreborgere beskæftigede, og det svarer altså til, at ca. tre ud af fire beskæftigede borgere bosiddende i Hvidovre havde en arbejdsplads, der lå uden for kommunen. Samme opgørelse viser, at 22.510 personer bosiddende uden for Hvidovre Kommunes grænser, pendlede til Hvidovre for at arbejde. Job i hovedstadsområdet bliver således søgt og besat af Hvidovre-borgere, og job i Hvidovrevirksomheder bliver besat af personer, der ikke er bosiddende i Hvidovre Kommune. Ledige i Hvidovre har derfor langt flere stillinger at søge end dem, der er opslået i virksomheder i Hvidovre, og der kan findes kvalificeret arbejdskraft til hvidovrevirksomhederne fra andre kommuner end Hvidovre.

Et godt samarbejde med lokale virksomheder kan betyde, at virksomhederne kontakter Jobcenter Hvidovre, når de skal rekruttere arbejdskraft, hvilket vil give ledige borgere fra Hvidovre et fortrin i bestræbelserne på at komme i arbejde. Hvis arbejdskraftudbuddet ikke er tilstrækkeligt i Hvidovre til besættelse af en given stilling, så samarbejder jobcentret med de omkringliggende jobcentre om at finde ledige, der kan besætte stillingen – fx via Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Hovedstadens Jobrotationservice (HJS).

Figur 14 nedenfor viser, hvor stor samarbejdsgraden er mellem virksomheder placeret i Hvidovre Kommune og hhv. Jobcenter Hvidovre og andre jobcentre. Et samarbejde registreres, når der bliver indgået en aftale mellem en virksomhed og et jobcenter om løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, mentor og nyttejob. Jobcenter Hvidovre har haft kontakt til væsentlig flere virksomheder i Hvidovre, end figuren viser, men kontakten har bare ikke ført til en aftale om løntilskud, nyttejob eller lignende.

Figur 14: Samarbejdsgrad

SAMARBEJDSGRAD, VIRKSOMHEDER I HVIDOVRE KOMMUNE
VIRKSOMHEDERNES SAMARBEJDE MED JOBCENTER HVIDOVRE OG ANDRE JOBCENTRE



Kilde: Jobindsats

Figur 14 illustrerer, at der ikke er store udsving i virksomhedskontakten. Det er typisk for Jobcentre i stor-københavnske kommuner, at virksomhedssamarbejder ikke kender kommunegrænser, og som det fremgår af figuren samarbejder virksomheder placeret i Hvidovre i lige så høj grad eller mere med andre jobcentre end Jobcenter Hvidovre. Jobcenter Hvidovre samarbejder også i høj grad med andre end virksomheder end dem i Hvidovre, men der findes ingen opgørelse over de enkelte jobcentres samlede virksomhedssamarbejde.

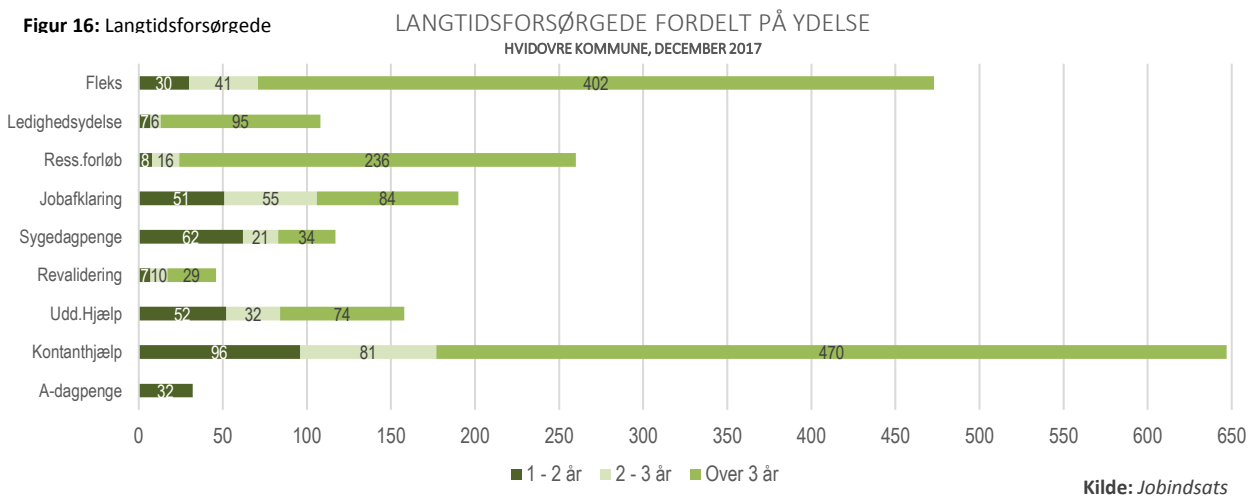
4. LANGTIDSFORSØRGEDE

For at sikre en stor og kvalificeret arbejdsstyrke har kommunerne en væsentlig opgave i at understøtte, at færrest mulige ledige bliver langtidsforsørgede¹⁰ og dermed mister kontakt til arbejdsmarkedet. Jo længere tid en person har været uden kontakt til arbejdsmarkedet, jo højere bliver risikoen for at ende på permanent offentlig forsørgelse.

For at imødegå de problemstillinger, som de demografiske udfordringer medfører, hvor andelen af ældre i befolkningen stiger markant, og som på arbejdsmarkedet skal erstattes af mindre årgange, har kommunerne en stor udfordring i at inkludere så mange som muligt i arbejdsstyrken og gøre den så velkvalificeret som muligt. Et væsentligt element heri er at forebygge samt sikre, at permanente ydelser kun tildeles personer, hvor der ikke er andre alternativer. Jobcentret arbejder ud fra en opfattelse af, at en lille tilknytning til arbejdsmarkedet er bedre end ingen tilknytning.

Langtidsforsørgede borgere findes inden for alle ydelsesgrupper. Langt størstedelen af de langtidsforsørgede er borgere på førtidspension. Med 1.543 personer udgør førtidspensionisterne 43,2 pct. af alle 3.574 langtidsforsørgede i Hvidovre Kommune i december 2017. Jobcentret er fokuseret på at udtømme alle udviklingsmuligheder, før en borger bliver tildelt førtidspension.

Hvis førtidspensionisterne trækkes fra, er der i december 2017 2.031 langtidsforsørgede i Hvidovre Kommune. Kontanthjælpsmodtagerne udgør 31,9 pct. af disse og står dermed for den største andel (figur 16). Næststørste gruppe er personer i fleksjob, der udgør 23,3 pct. af de langtidsforsørgede i Hvidovre Kommune. Flexjob bevilges til personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke kan opnå beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet. Personerne er i lønnet beskæftigelse men får fleksløntilskud som supplement til deres løn for at kunne oppebære en indtægt, der tilsvarende en almindelig løn. Så længe fleksjobansatte modtager fleksløntilskud, tæller de med som offentligt forsørgede, og størstedelen af de fleksjobansatte vil derfor tælle med som langtidsforsørgede. Når en borger er fleksjobberettiget men endnu ikke i fleksjob, modtager vedkommende ledighedsydelse. Denne gruppe udgør 5,3 pct. af de langtidsforsørgede.

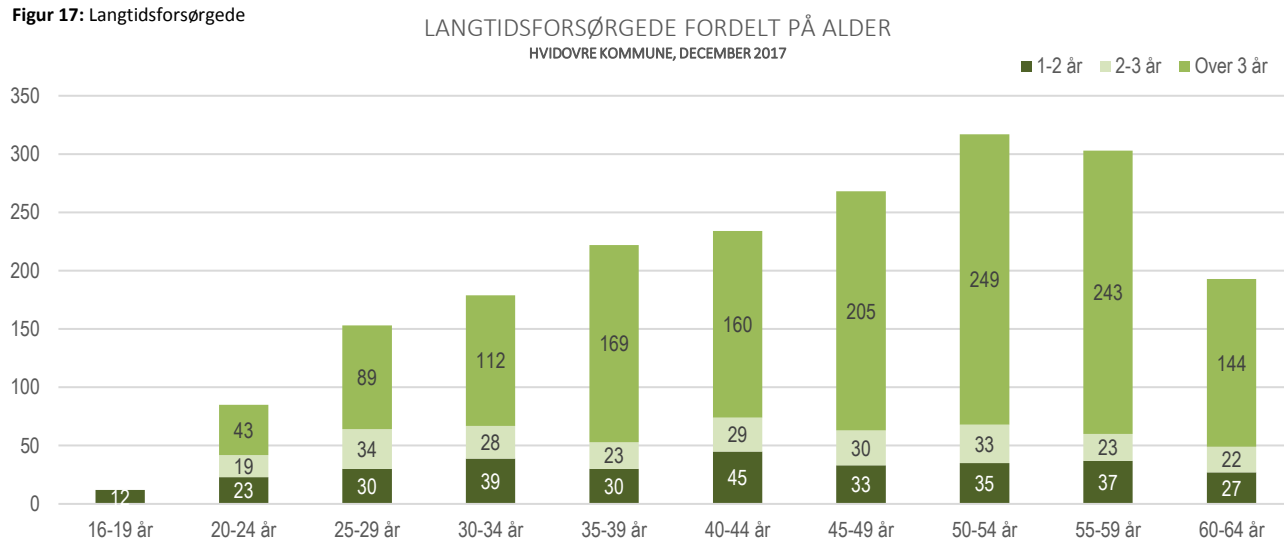


¹⁰ Langtidsforsørgede kan defineres på forskellige måder. Jobcenter Hvidovre bruger betegnelsen "Langtidsforsørgede", når en borger har været ledig i 80 pct. af tiden i over 52 uger. Jobindsats.dk bruger betegnelsen "Langtidsforsørgede" om borgere, der har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år. I dette analysekapitel bruges Jobcenter Hvidovres definition.

Borgere i ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalidering vil typisk være borgere, der har været på en offentlig ydelse i mere end 52 uger. Ressourceforløb udgør 12,8 pct., jobafklaringsforløb udgør 9,4 pct. og revaliderende 2,3 pct. af alle langtidsforsørgede i december 2017.

De langtidsforsørgedes aldersfordeling fremgår i figur 17. I figuren er der ikke medtaget borgere, der modtager førtidspension. Figuren viser, at mængden af langtidsforsørgede er stigende i takt med alderen indtil aldersgruppen 50-54-årige. Allerede ved gruppen 20-24 år er der i alt 85 borgere, der har været offentligt forsørget i mindst et år. Heraf har 43 været offentligt forsørget i over tre år. De største grupper af langtidsforsørgede er mellem 40 og 59 år. De 40 til 59årige udgør 57 pct. af alle langtidsforsørgede.

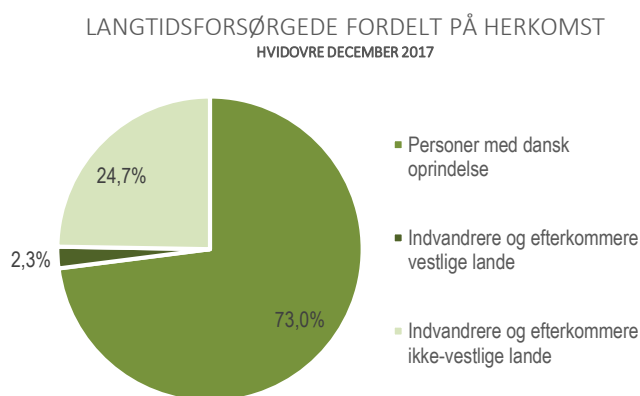
Figur 17: Langtidsforsørgede



Kilde: Jobindsats

I figur 18 er de langtidsforsørgede fordelt efter herkomst. Den overvejende andel af gruppen af langtidsforsørgede er borgere med dansk oprindelse (73 pct.). Indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande samt flygtninge og familiesammenførte udgør 24,7 pct. af de langtidsforsørgede og er dermed overrepræsenterede i forhold til, at de udgør 15 pct. af befolkningen i den arbejdsdygtige alder i Hvidovre Kommune.

Figur 18: Langtidsforsørgede



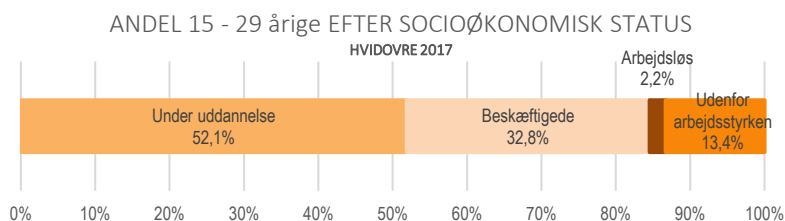
Kilde: Jobindsats

5. Unge

I Hvidovre Kommune er der fokus på, at unge så vidt muligt er under uddannelse eller i beskæftigelse. Derfor har jobcentret fokus på alle grupper af unge på offentlig forsørgelse. Unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse motiveres til at påbegynde en uddannelse, og unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse hjælpes til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I 2. kvartal af 2018 var der 10.191 unge mellem 15 og 29 år i Hvidovre Kommune (tabel 4). Det er relativt mange unge, når der sammenlignes med resten af Vestegnen. Tal fra 2017 viser, at over halvdelen af alle unge i Hvidovre Kommune var under uddannelse (Figur 19). Ca. en tredjedel var i beskæftigelse og omkring en sjettedel var enten uden for arbejdsstyrken (13,4 pct.) eller job-/uddannelsesparate ledige (2,2 pct.).

Figur 19: Socioøkonomisk status hos unge



Kilde: Danmarks Statistik, FOLK1E + HFUDD15

I 2. kvartal af 2018 var der 810 fuldtidspersoner mellem 16 og 29 år, der fik offentlig forsørgelse (tabel 5). Det er det laveste antal i de fem nedslagsår, der er taget med i tabellen. Langt de fleste (43,8 pct.) fik uddannelseshjælp, men der var også unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse tilknyttet jobcentret, som fik anden ydelse. Den næststørste gruppe af unge mellem 16 og 29 år var i 2. kvartal 2018 a-dagpengemodtagerne (23,5 pct.) og herefter sygedagpengemodtagerne (7,2 pct.), unge i ressourceforløb (5,9 pct.) og unge kontanthjælpsmodtagere (5,8 pct.).

Tabel 5: 16 – 29-årige i Jobcenter Hvidovre (fuldtidspersoner)

	2014	2015	2016	2017	1. kv. 2018	2. kv. 2018
Ydelsesgrupper i alt	1.027	945	898	875	847	810
A-dagpenge	279	236	219	234	219	191
Kontanthjælp	65	62	49	43	50	47
Uddannelseshjælp	482	434	396	372	356	355
Revalidering	16	17	14	10	8	8
Forrevalidering	12	10	4	3	2	2
Integrationsydelse	0	1	22	32	19	19
Sygedagpenge	88	72	73	63	71	58
Jobafklaringsforløb	1	18	21	19	19	19
Ressourceforløb	6	13	19	32	39	48
Ledighedsydelse	3	5	5	5	3	3
Fleksjob	8	10	13	13	10	13
Førtidspension	65	66	61	52	50	47

Kilde: Jobindsats

Tabel 4: Antal unge 16 – 29 år

Albertslund	5.866
Brøndby	6.315
Glostrup	4.068
Hvidovre	10.191
Høje-Taastrup	9.536
Ishøj	4.585
Rødovre	7.137
Vallensbæk	2.707

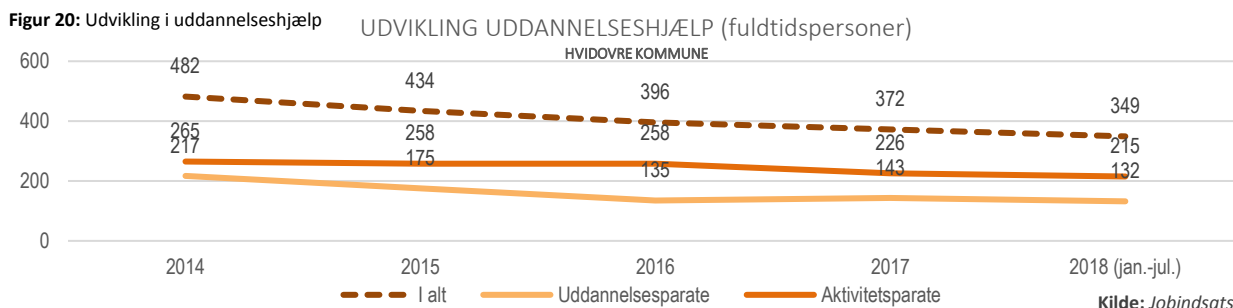
Kilde: Danmarks Statistik, FOLK1E

Fakta

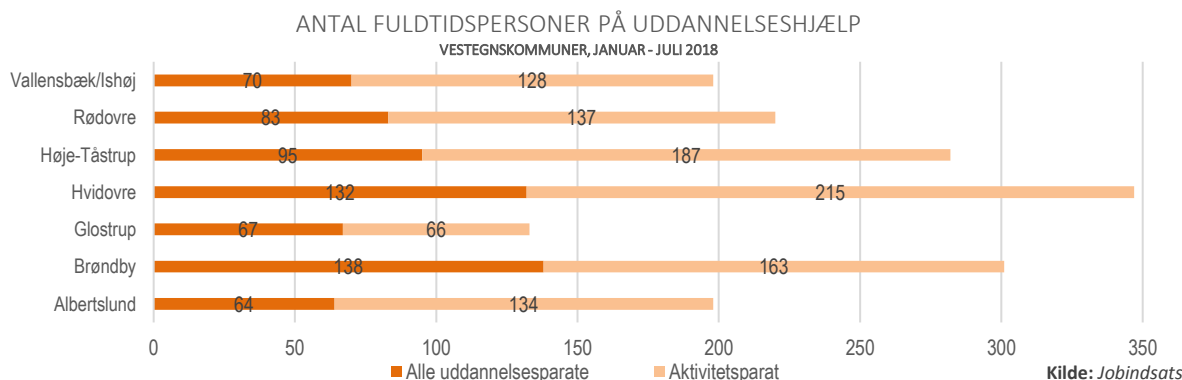
- Sammenhængende Ungeindsats

- I 2019 indføres den Forberedende Grunduddannelse (FGU) som et tilbud til unge, der har brug for en særlig forberedende indsats efter grundskole for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.
- FGU'en samler en række eksisterende forberedende uddannelsesstilbud, der på forskellig vis hjælper de unge, der har behov for en særlig indsats.
- Fra 2019 får kommunerne det fulde ansvar for at koordinere den samlede indsats for unge under 25, herunder kompetence til at målgruppevurdere til den nye FGU.
- Der vil fra 2019 ikke længere være krav om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning.
- Det er op til den enkelte kommune, hvordan den sammenhængende, kommunale ungeindsats skal organiseres.

Hvis der ses nærmere på gruppen af uddannelseshjælpsmodtagere, viser figur 20, at der er 133 færre på ydelsen i 2018 end i 2014. Faldet i antallet fra 2014 til 2018¹¹ skyldes både et fald i aktivitetsparate og uddannelsesparate. De to visitationsgrupper har haft en nedgang i perioden 2014 – 2018 (til og med juli) på hhv. 18,9 pct. og 39,2 pct.



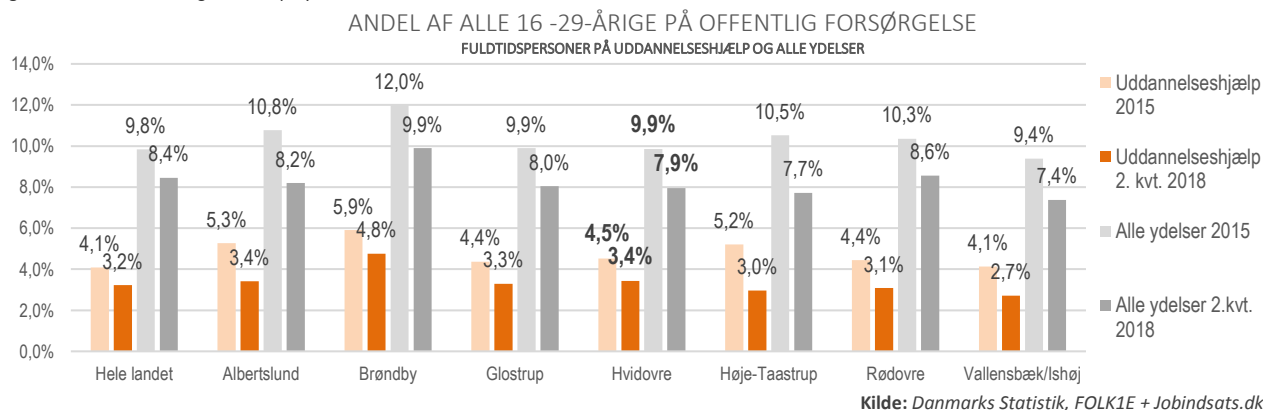
Figur 21: Uddannelseshjælpsmodtagere på vestegnen



Selvom antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldende i Hvidovre Kommune, er den stadig den kommune på Vestegnen, der har flest uddannelseshjælpsmodtagere i jobcentret (figur 21).

Den relativt store mængde uddannelseshjælpsmodtagere i Hvidovre Kommune skal selvfølgelig ses i lyset af, at Hvidovre Kommune som nævnt (jf. tabel 4) er den kommune på vestegnen, der har flest af de unge i det hele taget. Hvis der ses på, hvor stor en andel af alle unge mellem 16 og 29 år, der er tilknyttet jobcentret, ligger Hvidovre på niveau med de fleste andre vestegnskommuner (figur 22). Figur 22 viser også, at alle vestegnskommunerne fra 2015 til 2. kvartal 2018 har haft nedgang i andelen af unge i offentlig forsørgelse, både når der ses på uddannelseshjælp isoleret, og når der ses på ydelsesgrupperne generelt.

Figur 22: Andel af alle unge, der er på ydelse



¹¹ Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i 2018 er en smule forskellig i figur 17 sammenholdt med tabel 5. Det skyldes, at tallene i figur 17 er for perioden januar til juli 2018 og tallene i tabel 5 er for kvartaler i 2018.