

Til Børne og Undervisningsudvalget og
Kommunalbestyrelsen.

BUPL Storkøbenhavns hørings svar til børnetallet for 2019.

Vi har læst de udsendte forslag til børnetal for 2019 hhv. børnehavealder 3 år og børnehavealder 2 år og 10 måneder.

Vi er stadig bekymrede for konsekvenserne for børnene ved Kommunalbestyrelsens beslutning om, at nedsætte børnehavealderen til 2 år og 10 måneder.

Det undrer os imidlertid at forskellen på konsekvensen af børnetallene for 2019 er på 4,6 mio.kr. Altså knap 1,5 mio. kr. højere end besparelsen som ifølge budgetmaterialet udgør 2,62 mio. kr. i 2019 – når der medregnes 25 pct. forældrebetaling. Denne forskel vil vi gerne have en redegørelse for.

Vi kan også se, at den nedsatte børnehavealder betyder at de nye børnetal for enkelte institutioner, kommer til at betyde en markant nedgang i budgettet i forhold til 2018. Vi vil gerne opfordre til at man sammen med daginstitutionslederne overvejer, om dette delvist kan kompenseres ved justering af indskrivningen – så frem den fysiske kapacitet på institutionerne muliggør dette.

Det under os, at Børnehuset Oceanet i 2019 bliver opskrevet med 18 vuggestuebørn og 21 børnehavebørn, når de i 2018 blev nedskrevet med 14 vuggestuebørn og 22 børnehavebørn. Dette medførte omplacering og afskedigelse af medarbejder. Vi anser ikke dette som god styring af pladserne i distriktet.

Det har det stor betydning for det psykiske arbejdsmiljø, når der det ene år skal afskediges medarbejder, for så det næste år at ansætte nye medarbejder. Det giver uro på arbejdspladsen.

Vi vil på det kraftigste opfordre Center for Børn og Familier, have en ekstra kontakt til ikke kun ledelsen i Oceanet, men også medarbejderne, for at have fingeren på pulsen vedrørende det psykiske arbejdsmiljø i Børnehuset Oceanet.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Brigitte Christensen og Karin Vesterberg Hansen

Faglig sekretær Fællestillidsrepræsentant

Høringsvar angående børnetallet for 2019 for 0 – 6 års området i Hvidovre kommune

FOA/PMF kan have en bekymring angående forslaget om ændringen af alderen for overgangen fra vuggestue til børnehave fra barnets nuværende 3 år til 2 år og 10 måneder.

Ved at ændre alderen, kan det have stor betydning for barnets trivsel i et trygt og roligt læringsmiljø og for arbejdsmiljøet for både børn og personale i den enkelte daginstitution.

Vi kan se en stor udfordring, for personalet i børnehaverne, ved at det kan komme til at betyde langt flere bleskift end tidligere, som der i mange børnehaver ikke er et ordentlig arbejdsmiljø til, i form af fx hæve/sænke borde. Det kan også have betydning for langt flere løft for en personalegruppe, der skal til at modtage mindre børn og hvor der i forvejen er færre personaler end i en vuggestue end nu.

En børnegruppe der måske vil være mere utrygge, fordi man vil flytte aldersgrænsen, kræver også langt mere omsorg og nærvær end nu, hvilket kan have betydning for arbejdspresset og arbejdsmiljøet for de andre børn og personalet i indkøringsperioden, i en i forvejen presset og hektisk hverdag.

FOA/PMF finder det også tankevækkende, at man for et faldende børnetal i Børnehuset Oceanet i 2018, valgte at lukke 2 stuer og reducere i personalet ved en "prikkerunde".

Og så kan det undre os, at de nye børnetal for 2019 viser, at de 2 stuer skal "genåbnes" og at institutionen tildeles et pænt børnetal.

Vi er meget bekymret for det psykiske arbejdsmiljø i Oceanet, og ønsker at der for børn, forældre og personale skal være ekstra fokus på og arbejdes med det psykiske arbejdsmiljø, da det er en institution der har været hårdt ramt på arbejdsmiljøet over flere omgange over efterhånden flere år.

Vi er også bekendt med at de nærliggende institutioner, der samme år, 2018, blev opnormeret i børntallet, ikke bliver tilsvarende ned normeret igen til trods for at Oceanet genåbner stuer, hvilket svarer til, at nogle børnehavegrupper/stuer skal rumme op til 30 børn.

FOA/PMF kan bekymre sig om, at besparelsen alene opnås ved, at forslaget medfører reduktion i personalet. Et personale der i forvejen er under hård pres, med et relativt højt sygefravær til følge.

På vegne af FOA/PMF

Heidi Bryde og Lonnie Boye Hansen