

Plejecenterleder Dybenskærhave

Job- og personprofil

Introduktion

Hvidovre Kommune søger en ny plejecenterleder ved Dybenskærhave samt kommunekøkken Hvidovre. Forventet tiltrædelse pr. 1. januar 2019.

I dette materiale, der indledes med en præsentation af kommunen, uddybes forhold vedrørende den ledige stilling, såsom ansvarsområder, opgaver og udfordringer. Afslutningsvis beskrives tidsplan og procedure for ansættelsen.

Hvidovre Kommune

Hvidovre Kommune ligger attraktivt placeret 10 minutter fra Københavns Rådhusplads, Øresundsregionen og Københavns Lufthavn. Hvidovre er en integreret del af Danmarks metropol, hovedstaden – og byen er alligevel sin egen med mange lokale identiteter. Hvidovre er en kommune i vækst med et befolkningstal på knap 53.000 borgere. Der er knap 4.000 medarbejdere, heraf cirka 600 administrative medarbejdere, som primært arbejder på Rådhusgrunden. Kommunes årlige budget udgør cirka 3,4 mia. kr.

Hvidovre har grønne arealer, lystbådehavn og spændende, forskellige bymiljøer. Der er alt fra landsbymiljø til moderne tæt lav bebyggelse, fra bindingsværk til beton, fra gadekær til Filmby. Varierede erhvervs- og virksomhedsområder, hvor Avedøre Holme er en sværvægter. Kommunen er præget af mangfoldighed og har et rigt kultur- og fritidsliv med musikskole, filmværksted, egnsteater samt et hav af sportsklubber.

Det er en veldreven kommune med nære relationer mellem generationerne. Hvidovre ønsker vækst og udvikling, og derfor er udfordringerne fortsat at blive ved med at være en vækstkommune og tage del i udviklingen på landsplan og i særdeleshed i Hovedstadsregionen. Her sker der i dag en vidensbaseret erhvervsudvikling, hvor der stilles krav til både de fysiske rammer og til arbejdskraftens uddannelse. Hvidovre vil fortsat udvikle sig som en attraktiv bokommune for dem, der prioriterer at bo tæt ved "byens hjerte" og centralt for hovedstadens mange arbejdspladser.

Hvidovre Kommune arbejder i øjeblikket med et nyt ledelses- og medarbejdergrundlag. Det forventes at blive lanceret efteråret 2018. Der er i ledelses- og medarbejdergrundlaget fire perspektiver i det fælles samarbejde om kerneopgaven i Hvidovre Kommune.

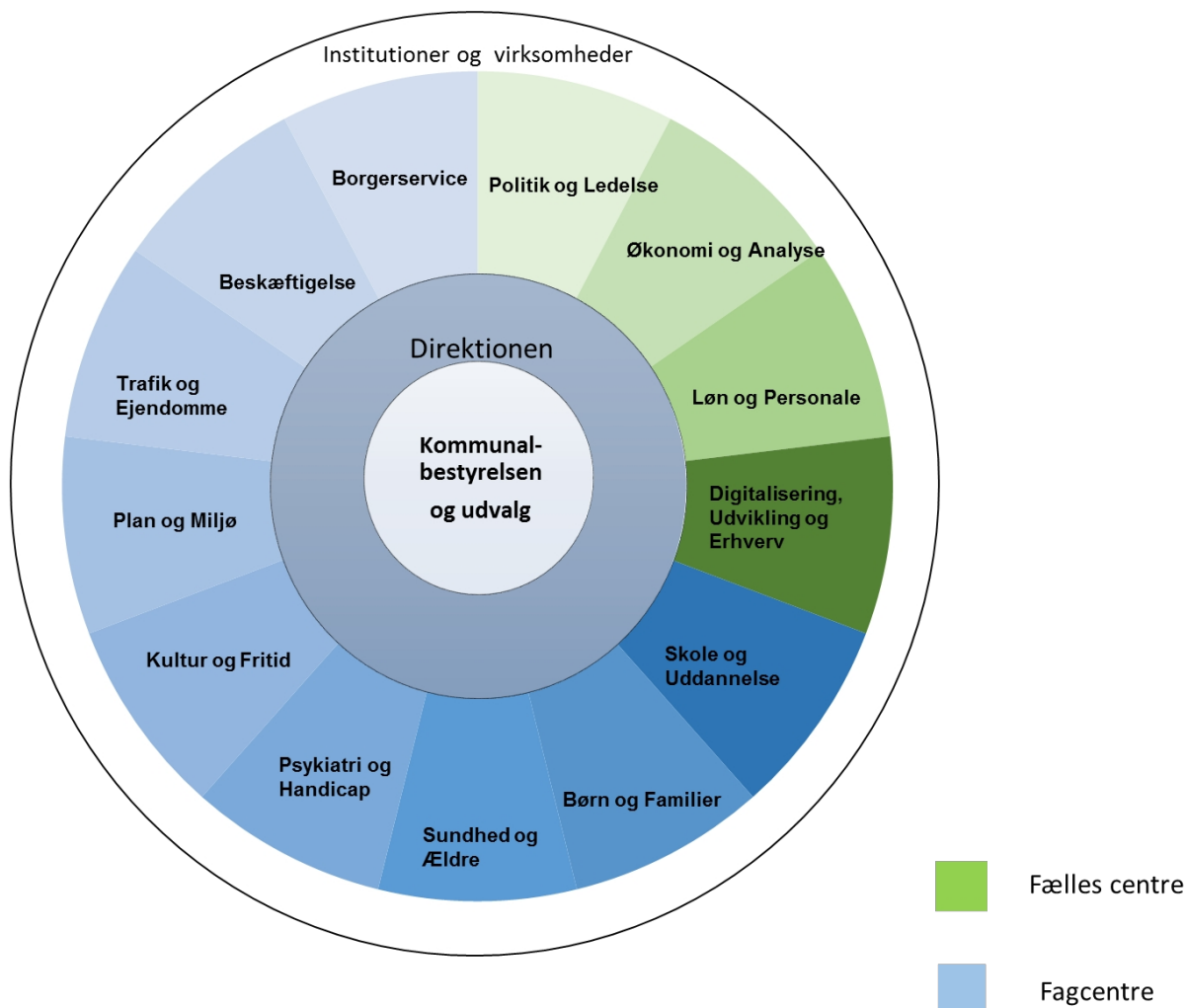
- Sammen sikrer vi driften.
- Sammen udvikler vi en robust organisation.
- Sammen styrker vi resultaterne.
- Sammen skaber vi velfærd.

Dertil kommer kommunens værdibaserede personalepolitik, der bygger på et fundament bestående af tre værdier – dialog, åbenhed og engagement. Personalepolitikken udgør sammen med en anerkendende tilgang en væsentlig del af kommunens fælles arbejdsgrundlag.

Den administrative struktur

Administrativt er Hvidovre Kommune organiseret i centerstruktur under en koncerndirektion. Centerstrukturen består af i alt 9 fagcentre og 4 fællescentre.

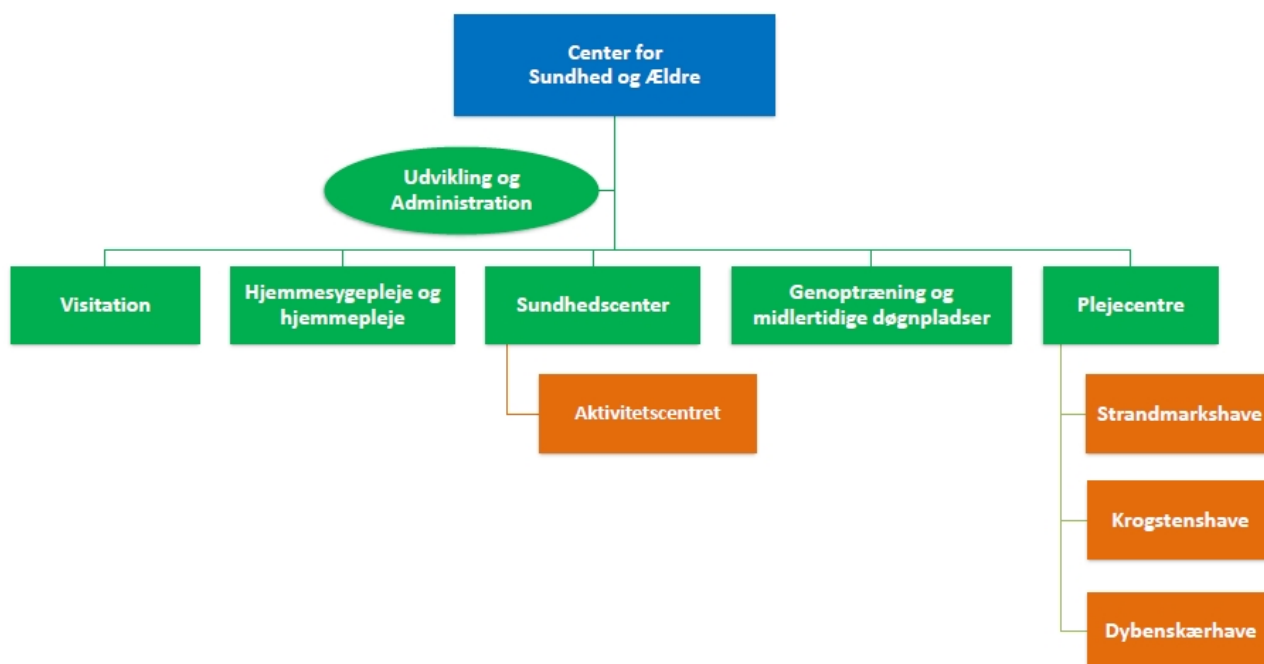
Direktionen udgør sammen med de 13 centerchefer et Chefforum. Centercheferne inddrages i det strategiske arbejde og udvikler sammen med direktionen aktiviteter og processer, der har et fælles strategisk sigte og understøtter Kommunalbestyrelsen og direktionens mål for organisationen.



Plejecenteret Dybenskærhave

Lederen for plejecenteret Dybenskærshaves organisatoriske tilhørsforhold er Center for Sundhed og Ældre. Plejecenterlederen refererer direkte til centerchef Nicolai Kjems. Hvidovre Kommune har tre kommunale plejecentre henholdsvis: Strandmarkshave, Krogstenhave og Dybenskærhave og har driftsoverenskomst med det selvejende plejecenter Søvangsgården.

Organisationsdiagram Center for Sundhed og Ældre.



Plejecenteret Dybenskærhave er et kommunalt plejecenter i Hvidovre Kommune, som blev indviet d. 1. august 2011. Bygningen ejes af boligselskabet AAB og Hvidovre Kommune og er det nyeste plejecenter i Hvidovre. Dybenskærhave er et plejecenter med en lys og moderne indretning, beliggende i Hvidovre kommune nær Avedøre st. og rekreativt område ved Vestvolden. Omkring Dybenskærhave er der anlagt en vild have med naturgræs, blomstereng, kunstig sø, træningsbane og slyngede grusstier.

Dybenskærhave har et budget på ca. 33.000.000 kr. Der er ansat 95 medarbejdere og en stor gruppe afløbere både faglærte og ufaglærte. Plejecenteret Dybenskærhave er et alment plejecenter med 72 boliger opdelt i tre afdelinger. Der bor 24 beboere på hver af de tre afdelinger, som er delt op i 2 bo-grupper med hver 12 boliger. Organisatorisk har hver af de tre afdelinger en afdelingsleder som referer til plejecenterlederen.

Kommunekøkken Hvidovre er også organisatorisk tilknyttet plejecenteret Dybenskærhave. Kommune Køkken Hvidovre er en produktionsvirksomhed som har ansat 17 medarbejdere. Der produceres en god og varieret kost, som planlægges efter årstiderne. Der produceres kold madproduktion til to plejecentre, aflastningen, en vuggestue og ca. 200 hjemboende. Økologi er i fokus og 67% af produktionen er økologisk.

Fokusområder for den nye plejecenterleder nu og i de kommende år.

Plejecenteret Dybenskærhave er grundlæggende et veldrevet plejecenter med en sund økonomi. Vi søger en plejecenterleder som kan bringe plejecenteret til det næste niveau. Ledelsen i Sundhed og Ældre har i samarbejde med medarbejderrepræsentanter identificeret nogle fokusområder for den nye plejecenterleder.

Fokus på arbejdet med nærvær/fravær:

Plejecenteret har i en periode arbejdet med nærvær/fravær. Fraværet er gennem inddragelse af medarbejdere og MED systemet blevet reduceret således at Dybenskærhave pr. juli 2018 har et lavt sygefravær på

3,5% Det er vigtigt, at du som ny plejecenterleder kan understøtte denne positive udvikling. Dette kan gøre gennem fortsat fokus på nærvær og inddragelse.

Fokus på hjemlighed og et aktivt ældreliv:

Plejecenteret Dybenskærhave arbejder systematisk med at skabe en "hygge-æstetik" som referer beboerne til det hjemlige. Dette kan være ved at tænde stearinlys og lade bollerne dufte, så der skabes en hjemlighedsstemning. Det minder om hjem og referer til hjem. Sideløbende med dette vægter plejecenteret at borgerne deltager og har et aktivt ældreliv. Dette bliver gjort ved at igangsætte initiativer svarende til målgruppen. Det kan eksempelvis nævnes, at plejecenteret har etableret et cykelprojekt "Cykling uden alder" i samarbejde med frivillige, så de ældre kan være en del af det lokalsamfund, de så godt kender. Det kan også være ved at lade beboere hjælpe servicemedarbejdere med at tage på genbrugsstation.

Plejecenterets fokus på hjemlighed og et aktivt ældreliv kan adskille sig fra andre plejecentre. Det er vigtigt du er klar over disse fokuspunkter. Det er muligt for kandidater at danne sig et overblik over de mangfoldige tilbud på Plejecenteret Dybenskærhaves hjemmeside og især Facebook.

Fokus på samarbejde på tværs af faggrænser:

Dybenskærhave forsøger igennem fælles mål og sparring at bevare den tætte kontakt til alle arbejdsområder og kollegaer. Der sigtes mod et tværfagligt samarbejde på tværs af faggrænser, fordi dette gør Dybenskærhave til en spændende og alsidig arbejdsplads. Dette sker både i hverdagen men også gennem møder "dialog på tværs" hvor specifikke problemstillinger som Alkohol, døden eller Sex drøftes. Medarbejderne sætter her deres forskellige faglighed i spil, og stiller derigennem krav til ledelsen. Der er ligeledes fokus på kompetenceudvikling af den enkelte medarbejder.

Fokus på ernæring og det gode måltid:

Samværet omkring måltidet har stor betydning for at skabe livskvalitet for beboerne. Plejecenteret har sølvmærket i Økologi og har bistader i sommerperioden. Dette sammenholdt med at Plejecenteret har tilknyttet Kommune Køkken Hvidovre, som producerer mad til plejecentre, den kommunale hjemmepleje og daginstitutioner i Hvidovre Kommune betyder, at den nye plejecenterleder skal have en ernæringsinteresse.

Fokus på det tværgående ledelsesrum:

Du er som leder af plejecenteret en del af Center for Sundhed og Ældres Strategisk Lederforum. Center for Sundhed og Ældre har fokus på det tværgående ledelsesrum for lederne i centeret, ud fra devisen om at når ledere samarbejder godt vil det give en positiv afsmittende affekt på medarbejdere i forhold til at styrke det tværgående samarbejde. Ledelsesopgaverne er forskellige, og der drives ledes ud fra forskellige vilkår, perspektiver og forståelser. Det er derfor muligt at bidrage med mange perspektiver og blik på organisationen. De 4 hovedoverskrifter for de fælles ledelsesopgaver er: "Borgeren er fokus", "Kvalitet og effekt", "Stærk samarbejdskultur" samt "Fra gruppe af ledere til ledelsesgruppe".

Fokus på udviklingen af plejecenteret Dybenskærhave:

Center for Sundhed og Ældre har løbende fokus på at udvikle organisationen, og forankre ny praksis, så organisationen er rustet til fremtiden. Centeret skal være bedre til at indrette sig efter det der efterspørges. Dette betyder, at der kan komme ændringer som ændrer på Plejecenter Dybenskærhaves betingelser og

rammer. Hvidovre Kommune drøfter eksempelvis lig andre kommuner mulig udbygning af vores plejeboliger for at øge kapaciteten. Plejecenteret Dybenskærhave vil lig de andre plejecentre være spil.

Plejecenterleder ved Dybenskærhaves profil/ vi søger

I forhold til de formelle, ledelsesmæssige og personlige kompetencer skal du kunne dokumentere og/eller kunne identificere dig med flest muligt af nedenstående kvalifikationer:

Formelle kompetencer/erfaringsbaggrund

- Den ideelle kandidat har en sundhedsfaglig baggrund samt en relevant lederuddannelse.
- Har kendskab til ledelse i en politisk styret organisation
- Har kendskab til hvorledes et plejecenter fungerer.
- Er ernæringsinteresseret og har forståelse for hvorledes et produktionskøkken fungerer.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Du:

- Kan holde fokus på kerneydelsen: De ældre borgere og beboere
- Kan være synlig og tydelig både i sin person og i sin ledelse.
- Har en åben sparring med medarbejderne.
- Er bevidst om hvornår der er vigtigt at uddelegere ansvaret.
- At håndtere mange forskelligartede interesser og hensyn
- At få det bedste ud af eksisterende rammer og vilkår.
- Har fokus på kompetenceudvikling af alle faggrupper.

Ansættelsesvilkår

Forhandles individuelt på baggrund af erfaringer og kompetencer. Stillingen ønskes besat på overenskomstvilkår.

Yderligere information

Se endvidere kommunens hjemmeside: <http://www.hvidovre.dk/> og www.job.hvidovre.dk hvor du også kan søge stillingen.

Der kan også rettes fortrolig henvendelse til:

Centerchef Nicolai Kjems på telefonnr. 3639 3254 eller nkg@hvidovre.dk

Tidsplan og processen for ansættelsen

Ansøgningen skal sendes elektronisk via www.job.hvidovre.dk og skal være fremme senest **den 24. oktober 2018 kl. 10.00**. Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation med ansøger i resten af ansættelsesprocessen.

1. samtale: 7. november 2018 på Hvidovre Rådhus, Hvidovrevej 278.

2. samtale: 19. november 2018 på Hvidovre Rådhus, Hvidovrevej 278.

Mellem 1. og 2. samtale gennemføres testning af slutkandidater.

Der indhentes referencer efter nærmere direkte aftale med slutkandidater.

Rundtur på plejecenteret:

Kandidater, som overvejer at søge stillingen, kan få en rundtur på plejecenteret.

Kontakt Kst. Plejecenterleder Connie Ellekjær Hjorth tlf. 3634 4110