

## Administrationens replik i anledning af HovedMEDs høringsvar

# NOTAT

HovedMED har i tilknytning til drøftelsen af forslag til effektiviseringer 2018 fremsendt høringsvar.

HVIDOVRE KOMMUNE

Administrationen har i forlængelse af dette, udarbejdet nedenstående replik til uddybelse og brug ved behandlingen.

Center for Økonomi og Analyse  
Økonomichef:  
Søren Lenau

Administrationen har undersøgt fremmødet i hhv. SFO og Klubber (SFO 2 og SFO 3) i uge 28 og 29 i sommeren 2017:

Dato: 12. februar 2018/ysl

- I SFO'er var fremmødet på det tidspunkt i ugen, hvor der var flest børn: Uge 28: 26%, Uge 29: 19% af medlemmerne
- I Klubberne var fremmødet på det tidspunkt igen, hvor der var flest børn: Uge 28: 12%, uge 29: 11% af medlemmerne

Administrationen vurderer, at den foreslåede besparelse på lønkroner svarer til den procentvise reduktion af åbningstiden.

I forhold til forslag 4.3 om harmonisering af åbningstiden skal det holdes for øje at der er tale om en time om ugen og ikke fast åbningstid til kl. 16, som Hoved-MED's kommentarer kunne antyde. – I dagtilbuddene har institutionen i samarbejde med forældrebestyrelsen selv besluttet hvornår den "sparede" time skal ligge med udgangspunkt i hvordan børnene er i institutionen.

I forhold til forslag 4.4 vurderes det ikke, at der inden for åbningstiden i SFO 2 og 3 vil være tidspunkter hvor børnene er uden pædagogisk opsyn.

På dagtilbudsområdet har administrationen ligeledes undersøgt fremmødet i uge 28 og uge 29 i henholdsvis 2017 og 2016. Fremmødet i 2016 ligger på niveau med fremmødet i 2017.

Ledere fra daginstitutioner har tilkendegivet, at fremmødet i de pågældende to uger, er markant lavere end "normalt".

- Fremmødeprocenten ligger omkring de 50 %. Daglejen har det højeste fremmøde (72,6 % i 2017), mens Strandmarkens Børnehave og vuggestue har det laveste fremmøde (30 % i uge 29 i 2017).

I høringsvaret fra HovedMed er det nævnt, at nogle medarbejdere har fået lovning på ferie i år, hvorfor lukkeuger tidligst burde indføres fra og med 2019. Medarbejderne har krav på et varsel på 3 måneder, dvs. typisk senest 1. marts. Der vil følgelig kunne tilrettelægges en pragmatisk tilgang ved at holde fast i varslet på de tre måneder, og kombinere dette med ledernes mulighed for individuelle aftaler for kommende sommerferie med de medarbejdere, hvor "tvungen" ferie giver særlige problemer, fx hvis ferien allerede er bestilt.