

## Hørings svar ang. effektivisering

### Harmonisering af åbningstiden og 2 lukkeuger i dagtilbud og SFO

*Ang. forslag 4.3, Harmonisering af åbningstiden i SFO og Klub.*

FOA/PMF kan med stor bekymring se en ulempe ved at reducere åbningstiden for SFO 1. Her kan det blive meget vanskeligt, at opretholde fuldtidsstillinger til de pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælpere på SFO`en. Dette kan kun ske ved, at man opretholder skolereformens kriterier for, at det er de pædagogiske assistenter og pædagogmedhjælperne der varetager timerne i 0. klasserne og ikke pædagogerne, der sættes ind som assistenter i 0. klasserne.

Ved at reducere i åbningstiden, kan der meget vel ske en service forringelse.

Sidste år kom der en øget forældrebetaling på SFO området. Ved at reducere i åbningstiden, kan vi bekymre os for, at de større børn bliver udmeldt, da det så er færre timer de kan opholde sig på SFO`en, og derfor ikke har opsyn fra et professionelt personale.

*Ang. forslag 4.8 og 4.9, 2 lukkeuger - dagtilbud og SFO og Klub.*

Her kan FOA/PMF ikke tilkendegive enighed for en effektivisering i besparelsesforslaget.

Vi kan se, at det vil give store udfordringer for både personalet og de berørte familier. Det kan blive rigtig svært for de ægtefæller, der begge arbejder i kommunen, at kunne planlægge og afholde ferie sammen, ved en fastlåst bestemt ferie.

Forældre og børn kan i den grad også blive udfordret på, at de kendte medarbejdere ikke er tilstede, da medarbejderne har ret til 3 ugers sammenhængende ferie.

Ligeledes er det en stor bekymring, at der i forslaget ikke er taget højde for, at lønsummen reduceres med hele 3 %. Dvs. at besparelsen ikke ligger i de 2 lukkeuger, men er bredt ud over hele året.

2 lukkeuger giver kun en fiktiv besparelse og personalets ferie fastlåses i stedet for at være fleksibel.

FOA/PMF er bekymret for, at disse forslag bliver godkendt og skal sættes i værk. Det er mange varme hænder, der bliver berørte i disse forslag, og i den grad en service-forringelse i kerneopgaven og i Hvidovre kommunes vision om at være familiernes by.

**24,81** fuldtidsstillinger i 2018, **32,62** fuldtidsstillinger i 2019 og **33,62** fuldtidsstillinger i 2020 og 2021 for hele området.

FOA/PMF opfordrer derfor, at direktionen såvel som politikerne ser på andre alternative besparelsesforslag, der i meget mindre omfang kommer til at påvirke de ansatte, børnene og

forældrene i Hvidovre kommune, end de to forslag om harmonisering og om de to lukkeuger i dagtilbud, SFO og klubber.

Med venlig hilsen

FOA/PMF KBHSYD