

BUPL Storkøbenhavns bemærkninger til Effektiviseringsforslag for 2018 - 2021.

BUPL Storkøbenhavn har følgende bemærkninger, til de effektiviseringsforslag der ligger fra arbejdsgruppe 4. Vi håber, at økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen, vil tage vores bemærkninger med i jeres overvejelser.

Vi er godt opmærksomme på, at det kan være meget svært, at finde effektiviseringsforslag der ikke betyder personalereduktion, når der skal findes 16 mio. kr. Men når det er sagt, mener vi ikke, at det er i orden, at stort set al personalereduktion ligger i dagtilbud, SFO og klubber. Navnlig ikke da der i konstitueringsaftalen mellem Socialdemokratiet, Konservative, Venstre og Dansk Folkeparti står, at der ikke skal ske besparelser på velfærdsområderne.

Herudover kan vi kan ikke se, at en så stor besparelse hænger sammen med den politiske vision for Hvidovre Kommune om at være børnenes og familiernes by.

Hvis vi ser på samtlige forslag, der er i kataloget, så er der en samlet personalereduktion i 2018 på 27 fuldtidsstillinger. De 24,81 stillinger ligger i dagtilbud, SFO og klubber. Dette mener vi ikke hænger sammen med den politiske vision om, at Hvidovre Kommune skal være børnenes og familiernes by.

Vi mener ikke, at det er fair med en besparelse på det pædagogiske område igen. Ved vedtagelsen af budget 2017 blev der fjernet puljemidler fra det pædagogiske område til det specialiserede ældreområde. Dette skete uden det blev drøftet i det politiske udvalg. At der så igen bliver foreslået så stor en personalereduktion på de pædagogiske arbejdspladser er rystende.

Udover at det pædagogiske personale vil få fastlagt en yderlige del af deres ferie, vil det samme gælde for børn og familier. Med de alternative lukke dage der er i Hvidovre kommune i dag og de 2 ugers ferielukning, vil det være op til 4 uger der lukket i kommunens dagtilbud, SFO og klubber.

Det vil ikke være den eneste gene for børn og deres forældre. De vil opleve, at der henover året vil være færre ansatte til stede i hverdagen. Når der bliver fjernet økonomi for 2 uger, hvor personalet stadig skal have løn, så bliver besparelsen delt ud over de øvrige uger i året. Personalet er ansat selvom, de holder ferie. Dette vil for børn og forældre betyde, at de vil opleve, at der vil være færre kendte medarbejdere på arbejde i ugen op til og i ugen efter lukkeugerne. Dette skyldes, at personalet har ret til 3 ugers sammenhængende ferie, og derfor skal have 1 uges ferie enten før eller efter de 2 lukkeuger.

Ses der på de kommunale arbejdspladser generelt, så vil forslagene få indflydelse på ferielægningen for en lang række kommunale arbejdspladser i Hvidovre Kommune. Det vil være de steder, hvor en stor del af de ansatte også bor i kommunen. Dette er f.eks. gældende i hjemmeplejen, på plejehjemmene og for rengøringspersonale. Allerede i dag har hjemmeplejen problemer med de nuværende lukkedage, da de ikke kan lukke ned i de perioder, der er lukket i dagtilbud og SFO'erne.

BUPL Storkøbenhavn vil helt klart anbefale politikerne at se på alternative forslag, der ikke vil betyde personalereduktioner.

BUPL Storkøbenhavn har kendskab til andre kommuner, der også har drøftet muligheden for at holde lukket i sommerferien, men som har fravalgt løsningen, da ferielukning ikke kunne give den ønskede besparelse. Furesø har bl.a. i budget forslaget til 2012 – 2015 i deres sagsfremstilling, påregnet en besparelse svarende til 0,1 mio. kr. De fremfører i sagen, at der kan spares på rengøring, el og vand. I forhold til personaleressourcer vurderer de ikke, at der vil være en besparelse.

Vi stiller os gerne til rådighed for en uddybning af vores bemærkninger.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Brigitte Christensen
Faglig sekretær

Karin Vesterberg Hansen
Fællestillidsrepræsentant.