

Hvidovre, den 22. januar 2018

Til Økonomiudvalget/Kommunalbestyrelsen

Medarbejdersiden i Hoved-MED har følgende kommentarer/opmærksomhedspunkter til de effektiviseringsforslag, der fremgår af effektiviseringskataloget:

Forslag 1.3, vagt og sikring, reduceret brug: MED-udvalget for Hvidovrebibliotekerne gør opmærksom på, at det signalmæssigt er et forkert tidspunkt at drosle ned på vagterne. Man er bekymret for en opblussen af uroligheder i Avedøre. Man gør også opmærksom på, at der har været uhensigtsmæssig adfærd andre steder, f. eks. på Hovedbiblioteket. Medarbejdersiden i Hoved-MED finder det vigtigt, at hvis forslaget gennemføres, skal der reageres hurtigt, hvis der igen opstår uhensigtsmæssig adfærd ved bibliotekerne.

Forslag 2.3, hurtigere ekspedition af hjælpemidler: Det er vigtigt, at visitationen inddrages, når beslutningen skal implementeres.

Forslag 3.1, ny model for barselsfond: MED-udvalget for Center for Trafik og Ejendomme er imod forslaget. Man mener, at det enkelte center i den nuværende ordning kan samle barselsvikariatene, så de udnyttes bedst muligt.

Forslag 4.3, harmonisering af åbningstiden i SFO: Forslaget vil betyde, at det bliver vanskeligt at oprette og opretholde fuldtidsstillinger for det pædagogiske personale. Det kan betyde, at de mest kvalificerede ansøgere ikke vælger Hvidovre. En åbningstid til kl. 16 vil også betyde, at forældre med langt til arbejde, vil have vanskeligt ved at nå at hente børn.

Forslag 4.4, harmonisering af åbningstid i SFO 2 og 3: En nedsættelse af åbningstiden vil betyde, at der vil være flere tidspunkter, hvor børn er uden pædagogisk opsyn.

Forslag 4.5, sammenlægning af SFO2 Gungehus med Bredalsparkens Fritidscenter: Medarbejdersiden anbefaler, at dette forslag gennemføres. SFO2 Gungehus er en meget lille afdeling og dermed personalemæssig sårbar. Der er ikke tale om specielt sårbare børn.

Forslag 4.8, 4.9 og 4.10, 2 lukkeuger i sommerferien: Forslaget vil give udfordringer for både familier og medarbejdere, da en stor del af deres ferie vil blive lagt fast. Desuden vil de ugen på hver sin side af de 2 lukkeuger være tyndt besat med det almindelige personale, der har ret til 3 ugers sammenhængende ferie.

Forslaget vil i praksis betyde, at besparelsen vil strække sig over hele året, da det medfører færre penge til den enkelte SFO/klub. Dette forslag vil, i lighed med forslag 4.3, for SFO-personalet betyde vanskeligheder ved at opretholde fuldtidsstillinger.

Forslaget kan også betyde, at andre medarbejdergrupper bliver tvunget til ferie i de pågældende uger på grund af børn i dagtilbud/SFO.

Gennemføres forslaget, er det vigtigt, at der i forhold til den alternative pasning følges op på, om de børn der er tilmeldt den alternative pasning også forventes at komme.

Man skal også være opmærksom på, at der i MED-udvalg på en del arbejdspladser er aftalt, at ferieønsker skal være indgivet inden 1. februar. Det betyder, at ferien for 2018 er fastlagt inden der træffes endelig beslutning om dette forslag.

Samtidig vil vi gøre opmærksom på, at de fremlagte effektiviseringsforslag i 2018 vil betyde en personalereduktion på 26,8 stillinger, hvoraf de 23,8 rammer det pædagogiske personale – pædagoger og medhjælpere. For 2019 er tallene 35,3 stillinger, hvoraf de 31,2 rammer det pædagogiske personale.

De forslag til effektiviseringer, som ikke er omtalt ovenfor, har medarbejdersiden ingen kommentarer til.

På medarbejdersidens vegne
Flemming Ernst
Næstformand i Hoved-MED