

Referat KA ForvaltningsMED

Dato: 11. juni 2014

Tid: kl. 9.00 – 10.00

Sted: Sollentuna 1

Deltagere: Gert Stephan Nelth, Casper Christensen (repræsenteret ved Ninette van Wontergehm), Torben Tang Christensen, Jette Holm Hansen, Vinnie Eliassen, Anja Bengtsson, Alice Jakobsen, Jan Jensen, Anette F. Sørensen og Jeanett Lemvigh Larsen (referent).

Afbud: Lars Hørdum, Dan Vincent, Jannie Høgh, Torben Nymann og Claus K. J. Pedersen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Ny forvaltningsstruktur

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Der er ønske om, at få formuleringen "enkelte medarbejdere udtalte kritik" omformuleret til "medarbejdersiden udtalte kritik", så det fremgår af referatet at det er én fælles holdning.

3. Ny forvaltningsstruktur

Gert Nelth orienterede om den forestående organisationsændring pr. 1. juli 2014, da der er sket yderligere tiltag siden orienteringsskrivelsen af 23. maj 2014 blev sendt ud.

Det er nu besluttet, at økonomi og IT bliver centraliseret, hvormed økonomimedarbejdere fremadrettet skal referere til Søren Lenau og IT-medarbejdere fremadrettet skal referere til Søren Ladefoged. Det er tanken, at økonomiafdelingen skal ende med at være opdelt i et budgetteam, regnskabsteam, controllerteam og et bogholderteam.

Hele IT og Digitaliseringsafdelingen vil fremadrettet overgå til Økonomi og Stabsforvaltningen. Enkelte it-medarbejdere fra det nuværende By- og Teknikforvaltning flyttes til IT og Digitalisering, mens GIS (geografisk informationssystemer) og ejendomsdata vil fortsat ligge i By- og Teknikforvaltningen, da det er specifikt for denne forvaltning.

HR-medarbejdere forbliver decentralt i forvaltningen.

Økonomimedarbejderne overgå til ØKA med undtagelse af enkelte som forbliver i Kultur- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Derudover vil de borgervendte aktiviteter, bl.a. opkrævningen, forblive hvor de er.

Jette Holm Hansen spurgte til, hvor By- og Teknikforvaltningen fremadrettet skal sidde. Der arbejdes på flere scenarier, men de vil forblive i Multihuset indtil videre, og den nye forvaltning ikke vil komme til at sidde samlet.

Navnet på den nye forvaltning vil blive: By-, Kultur- og Arbejdsmarkedsforvaltningen (BKA).

Beslutningen om organisationsændringen skal endeligt godkendes på Økonomiudvalgets møde den 16. juni 2014 og Kommunalbestyrelsesmødet den 24. juni.

Beslutningen er truffet på baggrund af at øge gennemsigtigheden i organisationen, at ensarte måden at styre økonomien på, og at kommunalbestyrelsen efterspørger controllerfunktioner.

Gert Nelth orienterede om, at udviklingskonsulenterne i KA og BT, Monika Funder og Malene Theisen Grann, i øjeblikket arbejder på fusionsprocessen, og er bl.a. i gang med at udarbejde en drejebog og tjeklister, så der ikke er noget der glemmes.

Jan Jensen spurgte til, om det ikke kunne være en idé, at udviklingskonsulenterne har et møde med forvaltningsMED, hvortil Vinnie påpegede behovet for, at der hurtigt bliver etableret et forvaltningsMED i den nye forvaltning BKA. Gert meddeler til dette, at der ikke kan rykkes på denne dagsorden før den 1. juli 2014.

Vinnie konstaterede, at det nuværende forvaltningsMED har været halvandet år undervejs, og det derfor er nødt til at komme i gang hurtigt, da der ikke fremgår noget om overgangsftale i MEDaftalen, og at der intet lovgrundlag er for det, så det er HovedMED, der skal beslutte sig. Det aftales, at dette drøftes på et formøde til forvaltningsMED.

Vinnie Eliassen gjorde derudover opmærksom på, at tillidsrepræsentanterne skal orienteres ved organisationsændringer. Det er derfor vigtigt, at HK og DJØF kommer ind over nu, da medarbejderne får nogle informationer, som tillidsrepræsentanterne ikke aner noget om, og derfor er det både MED-strukturen og det faglige system, som der skal tages hensyn til.

På vegne af hele medarbejdersiden omdelte Vinnie Eliassen et høringssvar på mødet (se bilag), som er baseret på Nich Bendtsen oplæg og orienteringsskrivelsen fra Gert af 23. maj 2014, og orienterede om indholdet heri.

Medarbejdersiden har dels skrevet om processen for organisationsændringen, dels hvordan processen kunne gøres anderledes, og dels udfordringen i hvordan medarbejderne bliver inddraget fremadrettet i MED. Det gøres klart fra medarbejdersiden, at de ved, at de forsinker processen, men det er vigtigt for dem at give deres meninger til kende.

Der bliver fra medarbejdersiden givet udtryk for, at de ikke føler sig inddraget, og at de i stedet havde set, at organisationsændringen havde bygget på evaluering, og hvad ændringen vil betyde for det borgerrettede arbejde, og at man havde diskuteret det med medarbejderne. Der udtrykkes bekymring for, at man ikke har lavet analysearbejdet grundigt nok, og at man derfor om 2 år igen står overfor endnu en ændring.

Jan Jensen supplerer med at give udtryk for, at størstedelen af beslutningerne ligger fast, og at processen kører stramt, så medarbejdersiden ikke kan nå at blive hørt, men understreger vigtigheden af dialog og samarbejde.

Gert Nelth anerkendte medarbejdersidens indlæg og synes, det var konstruktivt.

Vinnie Eliassen gjorde opmærksom på, at nogle medarbejdere fejlagtigt først har modtaget orienteringsskrivelsen inden pinse, og at høringsvaret derfor bærer præg af tidsnød. Der er derfor behov for tydelig struktur ved brugen af distributionslister ved udsendelse af materiale til alle medarbejdere. Gert Nelth gør opmærksom på, at der ved den nye forvaltning kommer nye distributionslister.

Vinnie Eliassen orienterede om, at medarbejdersidens hørings svar fremlægges for HovedMED på mandag, og at der helt sikkert vil være kommentarer hertil og de øvrige punkter i administrationsanalyse.

Gert Nelth orienterede yderligere om fokuspunkterne i administrationsanalysen.

Sygefravær:

Administrationsanalysen viser, at HK Kontor- og IT-personale ligger over gennemsnittet på sygefravær. Vinnie Eliassen oplyste, at det ikke giver mening at arbejde med sygefravær på specifikke overenskomstgrupper, og det vil i stedet være mere relevant at se på sygefravær i afdelinger. Gert Nelth konstaterer ved dette, at der selvfølgelig kun skal fokuseres, der hvor det giver mening.

Kompetencer:

Administrationsanalysen viser, at der er for få akademikere i Hvidovre Kommune, som kan give en kompetenceudfordring. Gert Nelth konstaterer, at det har vi i et vist omfang, og der skal udarbejdes en HR-strategi, hvor problemstillingen tages med. Jan Jensen giver udtryk for, at det ville være godt, hvis der blev meldt ud, at der er et mål ift. kompetenceniveau. Vinnie Eliassen konstaterer, at det ikke blot er et spørgsmål om at ansætte akademikere, men et spørgsmål om at videreuddanne allerede ansat personale. Gert Nelth oplyste om, at Kultur- og Arbejdsmarkedsforvaltningen bruger tre-dobbelt beløb på at videreuddanne i forhold til, hvad der er sat af, og det desværre ikke er et fokusområde på politisk niveau.

Ledelsestygde:

Administrationsanalysen viser, at vi har få ledere pr. medarbejder, hvormed lederne er en del af driften, og ikke så meget en del af det strategiske.

Dagsordener:

Det er besluttet, at dagsordener fortsat vil blive produceret på borgmesterkontoret.

Bilag:

- Høringssvar fra medarbejdersiden