

Vedrørende: Møde mellem HovedMED og ØU

Dato: 16. juni 2014

Sted: Sollentuna 2 og 3

Deltagere: Repræsentanter for HovedMED og ØU

Referat

RÅDHUSET

Økonomi- og Stabsforvaltningen
PersonaleService
Personalekonsulent:
Thomas Thomsen

Sagsnr.: 11/30316
Doknr.: 148355

Dato: 16. juni 2014/tht

1. Drøftelse af budget 2015 og konsekvenserne for bl.a. arbejds- og personaleforhold

Helle indledte punktet med at oplyse, at der den 3. juni 2014 var indgået økonomiaftale mellem Regeringen og KL. Hvad det specifikt kommer til at betyde i forhold til Hvidovre Kommune vides ikke endnu.

Efterfølgende gav Økonomichef Søren Lenau en gennemgang af hovedpointerne i forhold til status for budget 2015 lige p.t.

Søren oplyste, at der ikke er tale om de endelige rammer og at disse p.t. kan ændre sig fra d.d. KL regner i øjeblikket på hvordan økonomiaftalen udmøntes i forhold til de enkelte kommuner.

På baggrund af budgetgennemgangen konkluderede Søren, at der p.t. er udsigt til budgetbalance, men at de endelige tal som følge af Økonomiaftalen forhåbentlig kendes omkring den 1. juli 2014.

Helle takkede for Søren's gennemgang og tilkendegav at hun gerne ser de endelige tal som følge af Økonomiaftalen men at et forsigtigt bud ser fornuftigt ud p.t.

Helle oplyste at der afholdes budgetseminar for KB den 20. juni og 12. august.

Preben spurgte til om der gælder samme regler i forhold til servicerammen, herunder i forhold til sanktionslovgivningen.

Helle og Søren oplyste, at reglerne er uændrede.

Flemming fandt det positivt, at der p.t. er udsigt til budgetbalance.

Flemming tilkendegav at budgetanalyserne var behandlet i de respektive ForvaltningsMED og at nogle af forslagene var kommet fra medarbejderside.

Nich henviste til den vedtagne budgetproces.

Nich oplyste, at Direktionen skal udarbejde et oplæg til budget i balance som skal fremlægges omkring den 1. august. I den forbindelse er det tanken at indkalde HovedMED – evt. også Forvalt-

ningsMEDerne – til en gennemgang og drøftelse heraf inden den 12. august.

Steen fandt at det var vigtigt at opfordre til at de vedtage budgetter og afsatte midler for 2014 blev anvendt af hensyn til den fremtidige servicramme.

Helle var enig heri og oplyste, at regnskab 2013 viste at budget ikke var anvendt fuldt ud og at årsagen hertil kunne være en generel bekymring for sanktioner som følge af overskridelse af servicrammen.

Steen fandt at risikoen ved ikke at bruge de afsatte midler kunne være en nedsættelse af servicrammen og dermed risiko for at der skal løbes stærkere.

Søren oplyste, at kommunerne generelt havde anvendt 4,9 mia. mindre i 2013 end budgetteret og at KL havde argumenteret for at en nedsættelse af den nuværende servicramme blot ville nedsætte forbruget yderligere af hensyn til frygten for sanktionslovgivningen.

Flemming tilkendegav at der ikke var så meget at sige til budget 2015 lige nu som situationen ser ud p.t.

2. Evt.

Politisk adfærd overfor medarbejdere

Flemming oplyste, at medarbejdersiden havde behov for at tilkendegive nogle synspunkter overfor ØU og resten af den politiske organisation.

Medarbejdersiden finder det naturligt, at politikere engang imellem har behov for at markere sig.

Medarbejdersiden oplever desværre indimellem at kritik rettes mod medarbejderne og enkeltpersoner i stedet for fokus på selve sagen.

Medarbejdersiden er af den opfattelse af topcheferne må stå for skud og tåle kritik som en del af deres hverv.

Medarbejdersiden er af den opfattelse at kritik af medarbejdere må håndteres internt, men at medarbejdere indimellem oplever at blive hængt ud.

Medarbejdersiden opfordrer til at politikerne overvejer hvad der indgår i debatten i Hvidovre Avis og at sagerne håndteres internt i kommunen.

Helle synes det var fint at tage diskussionen op og var enig i Flemmings synspunkter.

Preben Vest supplerede Flemming med at det skulle ses i tråd med tillidsreformen og at der skal herske tillid på alle niveauer også på og fra det politiske niveau.

Niels Ulsing tog tilkendegivelserne til efterretning og var meget opmærksom herpå.

Niels henledte opmærksomheden på at der er udarbejdet et kodeks i forhold til god opførsel blandt kommunalbestyrelsens medlemmer.

Administrationsanalyse og ændring af forvaltningsstruktur

Vinnie oplyste, at HovedMED forinden mødet med ØU havde drøftet indstillingen til udmøntning af administrationsanalysen og ændring af forvaltningsstrukturen.

Vinnie oplyste hertil, at medarbejdersiden følte sig meget lidt inddraget i processen.

Vinnie henviste i den forbindelse til høringssvar og referater fra diverse møder som vil indgå i den politiske behandling af indstillingen, herunder kritik af processen og indholdsmæssige ting.

Vinnie oplyste, at medarbejderne har svært ved at se sig selv i forhold til oplægget da det er beskrevet på et meget strategisk niveau. Det var vanskeligt at se konsekvenserne for arbejdet og borgerne ligesom inddragelse i en længere analysefase kunne være ønskværdigt.

Helle tilkendegav at overvejelserne altid vil gå på om der skal være tale om en hurtig eller lang proces. Det vigtigste var hvordan medarbejderne gerne ser det.

Vinnie oplyste at nogle af medarbejderne (primært direkte berørte) var blevet spurgt og de havde tilkendegivet et ønske om mere synlighed, åbenhed og inddragelse. Medarbejderen så hellere processen forsinket end at det ikke hænger sammen eller ikke giver mening.

Preben Vest fandt at det vigtigt at tage så mange knaster før end efter i forhold til snitflader m.v. Det handlede om mere åbenhed og inddragelse i processen med henblik på at kvalificere beslutningerne. Ledelsesretten underkendes ikke, men hensigten er at forebygge u hensigtsmæssige tiltag og virke tillidsvækkende.

Flemming var enig heri og at det var vigtigt med inddragelse og indflydelse i den videre proces.

Helle oplyste, at administrationsanalysen var politisk bestilt og den gav en række anbefalinger.

Helle fandt det vigtigt at hæfte sig ved at analysen viser at vi ikke er dyrere end andre sammenligningskommuner hvilket var med til at aflive nogle myter.

Helle fandt det også vigtigt, at der blev kigget med positive briller på anbefalinger og at det handler om at sikre effektivitet og kvalitet i organisering af arbejdet.

Helle fandt at tanken om en organisationsændring ville være med til at sikre en optimering af det tværgående samarbejde og undgå silo-tænkning.

Helle fandt det naturligt at tænke nye tanker i forbindelse med vakante stillinger (konkret direktørstilling) og at det også handlede om at bruge fagchefernes kompetencer i højere grad.

Preben Mac anerkendte at det var i orden at tænke nye tanker, men fandt ikke at ændringen gav mening. Hvis det handlede om at spare en direktørløn skulle det blot siges i stedet for at blive pakket ind.

Helle fandt at der var argumenteret for baggrunden for de foreslåede ændringer.

Niels Ulsing tilkendegav at der ikke var tale om en spareøvelse men hvad der giver mening og er fornuftigt at gøre.

Niels fandt at MED-systemet skal have ordentlige arbejdsvilkår, herunder indflydelse m.v. generelt.

Niels fandt det uheldigt at der ikke havde været mere tid og at forudsætning for det videre politiske arbejde er, at vide hvad Hoved-MED m.fl. har sagt.

Niels fandt det vigtigt at overholde MED-reglerne og give repræsentanterne mulighed for at sætte sig ind i tingene og at det er ærgerligt hvis MED-systemet ikke fungerer optimalt.

Niels tilkendegav afslutningsvist at han ikke havde set referater eller høringssvar endnu.

Vinnie tilkendegav at notatet af den 18. maj 2014 var en udmærket og gennearbejdet beskrivelse af forslagene til de forestående ændringer.

Vinnie fandt at problemet var den manglede inddragelse og indflydelse på processen.

Jens fandt at når der ikke var tale om et bespareelsesprojekt ville der være endnu mere grund til en længere bottom-up-proces. Nogle vil måske blive usikre i den forbindelse men det må anses som værende et vilkår. En længere og inddragende proces vil være med til at skabe ejerskab og arbejdsglæde.

Steen Ørskov delte Niels Ulsings bekymring i forhold til den korte proces og fandt det vigtigt at der kommer input fra dem som det berører.

Steen fandt det vigtigt at ændringer gavner økonomi, borgere m.fl. hvilket han savnede p.t. hvorfor han var skeptisk.

Helle fandt at der ikke var tale om store ændringer – at der tidligere havde været tale om langt større ændringer. Helle fandt at mange vil have udvikling men ingen vil have forandringer.

Helle fandt det naturligt at se muligheder i forbindelse med vakante stillinger.

Helle har oplevet silotænkning og at forslaget til ændringer skal medføre til øget helhedstænkning. Desuden handler det om at ruste økonomi- og It-området endnu mere.

Helle rundede punktet og mødet af og oplyste, at bidragene vil indgå i den videre proces.