

Bidrag til politisk beslutningsgrundlag i forbindelse med den strukturændring der foreslås på baggrund af den gennemførte administrationsanalyse – "Direktionens forslag til opfølgning på Administrationsanalysen."

Vedrørende *processen og centraliseringstanken* udtaler medarbejderne i Børne- og Velfærdsforvaltningens stabe følgende:

Generelt:

Set i lyset af de seneste tre års omfattende organisationsændringer kan det være problematisk for medarbejderne at dedikere sig til endnu en organisationsændring.

It:

BDO rapporten anbefaler en samling af it-kompetencerne i et stærkere fagligt miljø. Medarbejdersiden er ikke uenig i, at et stærkt fagligt miljø er en fordel.

BV har valgt at samle en del af forvaltningens samt stabens it-opgaver på 3 medarbejdere i Staben. De 3 medarbejdere understøtter forvaltningens fagafdelinger og institutioner i den digitale udvikling samt den daglige drift. På den måde kan disse 3 medarbejdere betragtes som egentlige it-medarbejdere, hvorimod Kultur- og Arbejdsmarkedsforvaltningen og By- og Teknikforvaltningen har valgt, at forvaltningens it-opgaver fordeles mellem flere medarbejdere i flere forskellige afdelinger.

Idet man har valgt, at flytte de 3 medarbejdere i BV-staben til It-afdelingen, undrer vi os over, at man ikke har kigget på opgaverne frem for stillingsbetegnelserne. Disse 3 medarbejdere løser opgaver, som andre steder stadig vil blive ude i forvaltningen/afdelingen. Fx tager It-teamet i BV blandt andet opgaverne som Acadre-lokaladministrator, Web-koordinator, systemansvarlig samt it-sikkerhedsmedarbejder med sig. Umiddelbart ser det ud til, at disse opgaver for BV's vedkommende fremadrettet løses i it-afdelingen og på andre områder forbliver i fagforvaltningen.

Der er ikke i Direktionens forslag til en organisationsændring taget højde for dette faktum, og Direktionen har valgt udelukkende at centralisere medarbejdere, som har en ren it-portefølje. Dette bevirker, at der ikke fremadrettet vil være en klar og ens snitflade mellem forvaltningerne og den centrale It-afdeling.

Omplaceringen af disse 3 medarbejdere vil ikke løse it-afdelingens mangel på ressourcer, da BV's it-team ikke har en teknisk baggrund. It-teamet i BV koordinerer og understøtter forvaltningens fagafdelinger og institutioner i forhold til den digitale udvikling, ændring af arbejdsgange og den daglige drift.

Økonomi:

I forhold til ressourceudnyttelse og den enkelte medarbejders arbejdsglæde virker det uhensigtsmæssigt at danne arbejdsteamer uden forudgående inddragelse af de berørte ressourcepersoner.

Det er medarbejdernes klare opfattelse, at den foreslåede opgaveopdeling i hhv. regnskab/ budget/analyse- og supportteam dels vil mindske den enkelte medarbejders samlede

opgaveforståelse og dels vil virke negativt på medarbejderens engagement og helhedstænkning i Hvidovre Kommune.

Medarbejderne vil derfor foreslå en projektorienteret arbejdsform, hvor opgaverne løses på tværs af de foreslåede kategorier.

Det blev på info-mødet i ØKA den 11/6-2014 oplyst, at organiseringen af det nye økonomicenter skulle udarbejdes af chef (Søren Lenau) og souschef (Pia Hassel) efter vedtagelse i KB. Det virker derfor forvirrende, at centrets emneopdelte teamopbygning tydeligt fremgår af "Direktionens forslag til opfølgning på Administrationsanalysen".

Vi er bekymrede for, at centerdannelsen medvirker til at distancere økonomiopgaven fra den praktiske opgave og dermed påvirker samarbejdseffektiviteten mellem økonomi og de øvrige fagområder i negativ retning.

Det virker ikke logisk, at der på økonomiområdet er truffet en beslutning om organisationsændring, mens der på Løn- og personaleområdet skal igangsættes en proces, hvor opgaveløsning- og fordeling bliver beskrevet. Især set i lyset af, at BDOs anbefalinger er identiske.

Det virker uforståeligt, at beslutningen om centralisering af økonomifunktionen iværksættes så hurtigt.

Venlig hilsen

Medarbejderne i Børne- og Velfærdsforvaltningens stabe