

# Status på arbejde med handicappolitikken fra Økonomi- og Stabsforvaltningen

## Tilgængelig digital borgerservice

Hvidovre Kommune fik i marts 2013 ny hjemmesideplatform. Hvidovre.dk og omkring 60 andre af kommunens mindre hjemmesider (fx daginstitutioner, idrætscentre, plejecentre, kampagnesider, m.m.) er i dag lavet i løsningen. I kontraktarbejdet til den nye it-løsning blev det sikret, at it-platformen skulle leve op til tilgængelighedskravene for offentlige hjemmesider. Løsningen er blevet testet med et positivt resultat, hvilket betyder, at Hvidovre Kommune i dag har en hjemmesideløsning, som i sin grundlæggende programmering lever op til tilgængelighedskravene for offentlige hjemmesider.

Arbejdet med at sikre tilgængeligheden er en integreret del af webredaktørens daglige arbejde. Alle medarbejdere, der arbejder med at opdatere hvidovre.dk, er blevet undervist i, hvordan de skal sikre, at "deres" indhold på hvidovre.dk lever op til tilgængelighedskravene – en fælles skrivevejledning anviser, hvordan man skal strukturere sin tekst og bruge billeder.

Vi planlægger løbende workshops i tilgængelighed på nettet, som alle webredaktører kan melde sig til. Alle webredaktører kan desuden tilmelde sig workshops i vores webanalyse-værktøj, som blandt andet på en nem og overskuelig måde viser, hvor en hjemmeside har tilgængelighedsproblemer.

## Handicappedes fortrinsret

I Personalservice vejleder og rådgiver de ledere og medarbejdere jf. det materiale, der i personaleguiden på den interne hjemmeside insites. Her står:

"Til ledige stillinger i det offentlige har handicappede fortrinsadgang.

Den offentlige arbejdsgiver skal indkalde en ansøger med handicap til ansættelsessamtale, hvis ansøgeren opfylder de formelle uddannelseskrav til den ledige stilling.

Hvis den handicappede ikke får tilbudt stillingen, skal arbejdsgiveren give jobcenteret en redegørelse for, hvorfor den handicappede ikke ønskes ansat.

Stillingen må ikke besættes med en anden ansøger, før jobcenteret i vedkommendes bopælskommune har haft adgang til at forhandle om muligheden af, at den handicappede alligevel kan ansættes i stillingen.

Det er den offentlige arbejdsgiver, der vurderer, om en handicappet ansøger er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere ud fra en bred vurdering af de faglige og menneskelige kvalifikationer.

Ordningens formål er at sikre, at den handicappede ikke afvises alene på grund af sit handicap. Derimod er jobcenterets vurdering afgørende for, om en person skal anses for omfattet af regelsættet om fortrinsadgang og dermed har krav på jobsamtale m.v.

Yderligere rådgivning kan fås hos jobcenterets handicapkonsulenter i vedkommendes bopælskommune.

Der kan ydes forskellige former for tilskud i forbindelse med ansættelsen, jf. kompensationsloven."