

Arbejdsgange for opstart af rehabiliteringsforløb, planlægningsmøde og afslutning af rehabiliteringsforløb i Hvidovre Kommune

Ændringen af Lov om Social Service forpligter kommunerne til at tilbyde rehabiliteringsforløb, hvilket fremgår af § 83a i loven. Dette dokument omhandler tre arbejdsgange, der skal medvirke til at sikre de grundlæggende rammer for rehabiliteringsforløb.

Rehabiliteringsforløb handler om noget nyt. Der skal tænkes i nye baner og findes andre veje, der ikke kan beskrives fyldestgørende i en arbejdsgangsbeskrivelse. Det handler om:

- Samskabelse – Om at borgeren skaber løsninger sammen med medarbejderne
- Relationel koordinering – Om at medarbejderne samarbejder på tværs af faglige og organisatoriske skel
- Hverdagsinnovation – Om at skabe de små forandringer

Med andre ord. Når og hvor det giver mere mening, skal arbejdsgangene bruges som udgangspunkt for rehabiliteringsforløbet. De må ikke hindre fleksibilitet og kreativitet i tilrettelæggelsen af det enkelte forløb, fx hvis borger har behov for supplerende indsatser eller ønske om at deltage i sociale aktiviteter.

Dialog er fundamentet for rehabiliteringsforløb. Kommunikation og kommunikationsveje er vigtige, for at samarbejdet med og omkring borgeren lykkes. Vi skal i dialog med borgeren i forhold til, om borgeren er eller kan blive motiveret for at indgå aktivt i forløbet. Vi skal huske at tage kontakt til en kollega, når der er behov for en snak. Vi skal arbejde mod, at alle involverede og deres holdninger bliver behandlet med respekt, at forskelligheder anerkendes, og at man enes om at samarbejde mod det fælles mål.

Der er tre arbejdsgange, der afspejler et rehabiliteringsforløb på maksimalt 8 uger. Arbejdsgangene består af en grafisk illustration, der beskriver de enkelte medarbejders arbejdsopgaver og samarbejdet mellem de enkelte medarbejdere. I den grafiske illustration anvendes følgende figurer, der markerer de enkelte handlinger:







