



Til borgmestre i landets kommuner

Styrelsen for  
Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
DK-2300 København S

T: +45 721420 00  
E: [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

[www.star.dk](http://www.star.dk)

Dato: **8 APR. 2015**

J.nr. 2015-0002343

## **Opfølgning på Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen vedr. brugen af integrationskontrakten**

Folketinget vedtog i 2006 at indføre en integrationskontrakt som et obligatorisk redskab i integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte. Kontrakten skal sikre kvaliteten af integrationsprogrammet, så de enkelte dele af programmet bliver tilpasset den enkelte udlændings kvalifikationer og ressourcer og målrettet mod beskæftigelse eller uddannelse.

I slutningen af februar 2015 offentliggjorde Rigsrevisionen en beretning om integrationsindsatsen (beretning nr. 8/2014), som blandt andet baserer sig på en gennemgang af 109 integrationskontrakter fra 56 kommuner.

I beretningen konkluderer Rigsrevisionen, at *"det (er) utilfredsstillende, at kommunerne ikke i alle tilfælde iværksætter de indsats for flygtninge og familiesammenførte, som følger af integrationsloven."*

Det fremgår således af beretningen, at kommunerne i 65 pct. af de undersøgte kontrakter hverken havde beskrevet mål for beskæftigelse eller uddannelse. Med kontrakten har man valgt at lægge vægt på netop de to mål, da forskning viser, at arbejdsmarkedstilknytning har en væsentlig betydning for en vellykket integration.

Det fremgår ligeledes af beretningen, at kommunerne i 25 pct. af sagerne ikke havde overholdt fristen på 30 dage for indgåelse af integrationskontrakten. Denne frist har til formål at sikre en hurtig indsats over for nye borgere i Danmark, så de får en god start og en chance for hurtigt at blive en aktiv del af lokalsamfundet.

Endelig fremgår det af beretningen, at der i 26 pct. af de integrationskontrakter, som Rigsrevisionen har gennemgået, ikke er sket den fornødne opfølgning på kontrakten. Ifølge lovgivningen skal der løbende følges op på en udlændings integrationskontrakt, og opfølgningen skal som hovedregel finde sted mindst hver tredje måned, indtil udlændingen har opfyldt målene i kontrakten.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering understreger, at intentionerne i lovgivningen skal følges, og *det indskærpes*, at kommunerne overholder reglerne.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering henviser i den forbindelse til reglerne for integrationskontrakten, som især fremgår af §§ 19 og 20 i integrationsloven og i

bekendtgørelse om udarbejdelse af integrationskontrakten og om integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil følge op på kommunernes brug af integrationskontrakter i 2. halvår 2015.

Det bemærkes, at regeringens integrationsudspil, der blev offentliggjort den 18. marts 2015, indeholder et forslag om at erstatte integrationskontrakten med "Min Plan", som vil blive tilgængelig på Jobnet. Dermed vil borgeren få den samme genkendelige plan, hvad enten vedkommende er omfattet af integrationsprogrammet eller den generelle beskæftigelsesindsats. Selvom integrationskontrakten afskaffes, opretholdes tilsvarende krav til borgeren og kommunen om planens indhold, tidsfrister mv. Det vil derfor fortsat være relevant at følge op på brugen af redskabet i 2. halvår 2015, hvad enten redskabet hedder integrationskontrakt eller "Min Plan".

De kommunale revisorer er orienteret parallelt ved kopi af dette brev.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Binder', with a large, sweeping flourish above it.

Morten Binder

*Direktør, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering*

Kopi af dette brev er sendt til kommunens revisor, kommunaldirektøren og Rigsrevisionen.