



Til medlemmerne

Styrelsen for Arbejdsmarked og  
Rekruttering

Arbejdsmarkedskontor Øst

3. oktober 2016

J.nr. 16/14396

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget i Hvidovre

I Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden har vi drøftet rekrutteringssituationen ud fra de seneste oplysninger om antallet af forgæves rekrutteringer, jobopslag og ledige i arbejdskraftreserven. Som bekendt er beskæftigelsen generelt stigende, ledigheden er relativ lav og fortsat faldende, og flere virksomheder melder om vanskeligheder med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Vi vil gerne benytte lejligheden til at anerkende den store indsats, I gør, i forhold til at understøtte rekrutteringen og give virksomhederne en god service, bl.a. gennem deltagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice.

Ledigheden er lav – i Hvidovre er ledighedsprocenten nede på 3,5 pct. Samtidig er der også en del jobparate ledige med mere end 3 måneders ledighed bag sig (arbejdskraftreserven). Fx viser arbejdsmarkedsbalancen, at der er mangel på farmaceuter, kokke og butiksassistenter i Hovedstadsregionen, og I har aktuelt henholdsvis 6, 6 og 38 jobparate ledige i arbejdskraftreserven, som i deres CV anfører, at de ønsker at arbejde inden for disse områder.

Vi vil derfor opfordre jer til fortsat at have fokus på, at ledige i arbejdskraftreserven kommer i arbejde og dermed afhjælper virksomhedernes mangel på medarbejdere. Nederst i brevet kan I se, hvordan arbejdskraftreserven ser ud på de forskellige erhvervsområder hos jer med mangel og paradoksproblemer.

Rådet har netop revideret den regionale positivliste, så der er flere uddannelsesforløb og kurser rettet mod områder med reelle og forventede jobåbninger. Det betyder flere muligheder for, at I kan målrette op- og omkvalificeringen af jeres ledige til virksomhedernes behov. Vi har fået oplyst, at Hvidovre har fået tilsagn om yderligere 544.000 kr., der skal bruges inden udløbet af 2016 til kurser på den regionale positivliste for ledige dagpengemodtagere. Vi håber, at I vil anvende disse midler, så flere ledige kan honorere virksomhedernes efterspørgsel efter kvalifikationer.

Fremover vil Rådet udsende et nyhedsbrev efter hvert rådsmøde. Vores håb er, at det kan give jer et bedre indblik i, hvad vi er optagede af i Rådet.

Med venlig hilsen

Per G. Olsen

Formand for Det regionale Arbejdsmarkedsråd i Hovedstaden

RAR-område	Hovedstaden
Jobcenter	Hvidovre
Balancestatus	Mangel og paradoks
Reservestatus	Arbejdsmarkedsreserve

<b>Rækkenavne</b>	<b>Antal jobønsker</b>
Akademisk arbejde	25
Bygge og anlæg	4
Design, formgivning og grafisk arbejde	2
Hotel, restauration, køkken, kantine	52
It og teleteknik	17
Jern, metal og auto	9
Kontor, administration, regnskab og finans	44
Ledelse	6
Nærings- og nydelsesmiddel	1
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	50
Rengøring, ejendomsservice og renovation	54
Salg, indkøb og markedsføring	81
Sundhed, omsorg og personlig pleje	26
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	64
<b>Jobønsker i alt</b>	<b>435</b>
<b>Antal personer</b>	<b>288</b>

**NOTE:** De arbejdsmarkedsparate ledige (både dagpenge- og kontanthjælp) er her fordelt efter de stillingsbetegnelser, som de i Jobnet/Min Plan har registreret, at de står til rådighed og søger job indenfor. I gennemsnit har hver ledig registreret ca. 1,8 stillingsbetegnelser, som de står til rådighed og søger job indenfor. I tabellen vises alle de stillingsbetegnelser, hver person har registreret.