

Dato: 19-11-2014
Deres ref.:
Vor ref.: 06-K167/20056
Sagsbehandler: KVH/-

BUPL Storkøbenhavns høringssvar til ny model for tildeling af budget til Hvidovre Kommunes dagtilbud

Vi har modtaget Børne- og Velfærdsforvaltningens oplæg til en ny fordelingsmodel for kommunens dagtilbud.

Vi har følgende bemærkninger til modellen:

- Vi har forståelse for forvaltningens ønske om at ændre tildelingsmodellen, så den i højere grad kan imødekomme forældreønsker om indskrivning af børn i institutioner med overskydende kapacitet. I imidlertid har den nuværende model med fuld budget-sikkerhed for budgetåret også store planlægningsmæssige fordele. Vi vil derfor anbefale, at der i den nye tildelingsmodel sættes en begrænsning på den mulige negative vippe: Det kan være en procentbegrænsning eller mindre vippe ved flere børn eller andre modeller. Vi indgår gerne i en drøftelse af mulige modeller.
- En særlig problemstilling man skal være opmærksom på er, når skolebørn flytter d. 1. maj, så vil det ikke være muligt at fylde de afgivende institutioner op igen med det samme. Der vil være en periode på op til flere måneder, hvor man ikke er oppe på max børnetal. Dette vil navnlig være et problem i de rene børnehaver, da de ikke har mulighed for at fylde op med vuggestuebørn. Dette gør os bekymret for, at der fremover vil være flere midlertidige ansatte i institutionerne, da lederne ikke vil risikere at komme ud med et underskud.
- I grundbeløbet er lederlønnen lagt ind som et element. Vi forstår godt dette, men er af den opfattelse, at beløbet bør svare til den faktiske udgift for lederlønnen. For de kommunale institutioner er dette beskrevet i forhånds aftalen. For de selvejende institutioner kunne denne aftale bruges som rettesnor for holdningen til lederlønn.
- I forhold til ændringen af tildelingen af inklusionsmidler er vi positive overfor omlægningen til at bruge de socioøkonomiske kriterier. Den økonomi der tildeles de institutioner, der ikke har mange børn i udsatte positioner, skal dog ikke blive så lille, at de ikke har den samme mulighed for at inkludere de børn de så har.

- I det materiale vi har modtaget, har vi svært ved at gennemskue, hvilke konsekvenser den nye model vil have for den enkelte institution. Hvis omlægningen flytter større beløb mellem institutionerne bør der efter vores opfattelse være en overgangsordning.
- Vi finder det positivt, at forvaltningen har udarbejdet nye styringsværktøjer, der kan understøtte budgetmodellen. Vi vil gerne opfordre til, at der bliver undervist i styringsværktøjet for ledere og tillidsrepræsentanter. Samt at det bliver evalueret om det virker hensigtsmæssigt.

Vi deltager gerne i drøftelse af vores synspunkter til den nye styringsmodel.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Karin Vesterberg Hansen
Fællestillidsrepræsentant