

Hvidovre Kommune

Høring vedrørende ny model for tildeling af budget til Hvidovre Kommunes dagtilbud

Vi vil gerne benytte lejligheden til at rose Hvidovre kommune for en overordnet god politik på børn og ungeområdet.

Efter at have gennemlæst Hvidovre kommunes forslag til ny budgettildelingsmodel gældende fra 2015, er det vores opfattelse, at der desværre med denne er lagt op til forskelsbehandling mellem institutionerne.

Der er i budgettet flere punkter som vi stiller os undrende over for.

Der er lagt op til at besparelsen i 2014 bliver ført videre. Det betyder, at de institutioner der er sammenlagt fra 2009 og frem til nu skal reduceres i deres lønbudget - kun fordi de er sammenlagte. Denne **falske** begrundelse for besparelser har for børnehuset Rosenhøj betydet en besparelse i 2014 på kr. 168.000.- Hvis vi havde samme størrelse, men ikke var sammenlagte, vil vi ikke have fået denne besparelse. Da en sammenlægning af institutioner giver udfordringer, undrer vi os derfor over, at vi, der er blevet sammenlagt, skal straffes økonomisk, hvor institutioner der har næsten samme størrelse og børnetal, slet ikke skal bidrage til besparelsen. Dvs. besparelsen virker vilkårlig og er ikke forankret i et børnetal. Derfor er besparelsesbegrundelse falsk og begrundet i et usagligt hensyn.

Der bliver i det nye budget lagt op til, at vi ikke er sikret et fast antal børn. Vi frygter, at vi som institutioner herved bliver nødt til at lave en skjult besparelse, da vi bliver nødt til at tage højde for, at vi ikke får det antal børn, som vi er sat i udsigt. Det vil betyde, at vi bliver reduceret i vores tildeling af midler. Hvis alle institutioner frygter, at de ikke får deres udmeldte børnetal, så kan konsekvensen være at der bliver opbygget en buffer. Pengene til opbygning af denne buffer kan kun komme fra lønsummen, hvilket vil betyde færre penge pr. barn i år 2015.

Det vil endvidere betyde, at vi som institution vil være nødt til at italesætte over for personalet, at deres ansættelsesforhold kun kan sikres ved, at børnetallet holder. Vi er overbeviste om, at denne tilgang til personalepolitikken ikke er i overensstemmelse med de værdier Hvidovre kommune vil signalere til omgivelserne og slet ikke på den måde gøre sig mindre attraktiv som arbejdsplads.

Der er i oplægget lagt op til at institutionerne ledelsesmæssigt skal deles op i tre kategorier. lille, mellem og store institutioner. Små institutioner får tildelt 10 timer til ledelse. Mellem får 20 timer og store institutioner får 37 timer. Denne inddeling mener vi igen vil medføre forskelsbehandling mellem institutionerne, da f.eks. en institution med to børn mindre end en anden kan give en forskel i tildelingen af ledelsestid på op til 17 timer pr uge. Vi mener, at det må være en procent del af børnetallet der udløser tid til ledelse, så der ikke bliver lavet den store forskelsbehandling.

Det er vel fortsat Hvidovre kommunes intention, at sikre kvaliteten af kommunens dagtilbud, herunder at man har en ledelsesstruktur og et ledelsesteam i hver institution, som kan løfte de mange opgaver der er i vores institutioner. Eller vil der også på dette område være tale om, at Hvidovre kommune fremover vil signalere, at vi ønsker at være en mindre attraktiv arbejdsplads for ledere i Hvidovre kommunes dagtilbud.

Det fremgår ikke af budgetmodellen, hvornår en institution er lille, mellem eller stor. Vi ser i denne tildeling en stor ændring af vores område, da den nye budgettildelingsmodel ikke afspejler den faktiske virkelighed.

Vi har i dag uanset størrelse af institutionerne en leder og en souschef. Der bliver ikke afsat midler til dette, og hvis modellen vedtages kan man frygte at der bliver sparet på pædagogiske timer, da vi jo er ansat to ledere i dag. Vi kan kun imødekomme den nye tildelingsmodel ved at lave radikalt om i vores ledelsesstruktur. Da vi i Børnehuset Rosenhøj blev sammenlagt gik vi fra fire ledelsespersoner til to. Vi mener derfor, at vi er blevet beskåret ledelsesmæssigt.

Vi tænker at forvaltningen med denne tildeling er på vej til at indføre områdeledelse, som vi tidligere har set tiltag til. Nu som tidligere er det fortsat vores opfattelse, at dette er en rigtig dårlig ide, da der hermed skabes en øget afstand mellem medarbejdere og ledelse. Men hvis det er det man politisk ønsker, så er det bedre, at man klart melder det ud.

Der er i modellen lagt op til at omlægge inklusionsbeløb så pengene bliver tildelt meget mere efter de socioøkonomiske kriterier. Hvis pengene bliver fjernet fra nogle institutioner, betyder det så, at der ikke er forventninger til at de løser de inklusionsopgaver der er? Vi mener det er vigtigt, at alle institutioner får tildelt penge til inklusion.

Vi ser frem til, at Hvidovre kommune i forbindelse med behandlingen af høringsvar inddrager aktørerne på området i en positiv og inkluderende proces, hvor alle får mulighed for at bidrage og dermed får ejerskab af den endelige fastlæggelse af en ny budgettildelingsmodel. Vi skal huske på, at vi inden for dette vigtige område lægger fundamentet for kommende elever i grundskolen og deres videre færd i samfundet, herunder bliver i stand til at blive selvforsørgende og bidrage til samfundet.

Med venlig hilsen

Gert Nielsen

Formand for bestyrelsen

Børnehuset Rosenhøj