

Strandhuset
Strandhøvevej 7-9
2650 Hvidovre
Tlf: 36499102

Mail: Strandhuset@strandhuset.com

Frie Børnehaver og Fritidshjem

Hvidovre 17. november 2014

Strandhusets Høringssvar til Budgettildelingsmodel 2015:

Ny budgettildelingsmodel fjerner ledelsesteamet og smadrer forudsætningerne for at varetage børn og forældres interesser

Vi har modtaget: Tildeling af midler til Hvidovre Kommunes Dagtilbud, som vi har læst. Vi er klar over at den nuværende budgetmodel skal justeres og vi er glade for, at der blev nedsat en følgegruppe af dagtilbudsledere, som kunne følge processen og kvalificere arbejdsgruppens analyser i forhold til den ny budgetmodel. Men når dette er sagt vil vi dog pointere, at vi har svært ved at genkende de synspunkter, som vi på vores ledelsesnetværk gav til vores repræsentant fra denne følgegruppe, i den nye budgetmodel. I budgetmodellen er en oversigt over deltagerne i følgegruppen og det ville have været rart, hvis der var en tilsvarende på arbejdsgruppens deltagere.

Vi kan se en fordel i, at pengene følger børnene i forhold til fordelingen af pladser

Vi er tilfredse med tildelingen af midler fremover tilpasses det faktiske antal børn og at pengene følger børnene. Vi ser det som en fordel, at vi kan få mulighed for at udnytte alle m² og ikke skal forklare forældrene, hvorfor vi ikke kan tage de børn, der står på venteliste, når vi reelt har plads til dem.

Lederløn i grundtakst er udtryk for manglende tillid

Vi er uforstående overfor, at lederlønnen lægges ned i grundtakst adskilt fra det øvrige lønbudget, og undrer os over denne disponering, da vi mener, det er udtryk for manglende tillid til, at vi i den enkelte institution kan forvalte et lønbudget, hvor ledelselønnen er en del af den faste lønsum. Der skrives, at det vil give mere gennemsækelighed i forhold til de faktiske udgifter, der indgår i grundtaksten. Vi mener, at denne gennemsækelighed også er til stede i den nuværende budgetmodel, hvor udgifterne er fordelt til bl.a. lederløn og de andre udgifter under grundtaksten.

En velfungerende institution kræver velfungerende ledere

Vi bliver bekymrede og foruroligede over, at ledelsestid fastsættes, idet vi mener, at der skulle være tillid til, at vi som daginstitution bruger den nødvendige ledelsestid, der skal til for at drive en daginstitution og ikke bruger overflod af ledelsestid på bekostning af børnerelaterede midler. Hvidovre kommunen har en stor mangfoldighed på institutionsområdet, men for alle institutioner gælder det, at der skal løses de samme opgaver i forhold til kvalitetsløft, læreplaner, inklusion, administration, arbejdsmiljø herunder medarbejdertrivsel, forældrekontakt, personaleledelse osv. Større institutioner har selvfølgelig flere medarbejdere og dermed flere medarbejdere at tage hånd om, ligesom leder og souschefer på nogle institutioner ofte har børnetimer, således at normeringen på de enkelte stuer er optimal.

20 timer til ledelse om ugen er alt for lidt

I Strandhuset vil der ifølge den nye budgetmodel kun være 20 timer til ledelse, hvilket vi mener, er fuldstændig urealistisk. I Hvidovre kommune har der i flere år været fokus på udvikling og opkvalificering af ledelse for både ledere og souschefer. Ved at reducere ledelseslønnens reduceres tid til ledelse og fundamentet for nødvendige ledelsesteam fjernes. Gode daginstitutioner med fokus på kerneydelsen hænger sammen med god ledelse, hvor lederen formår, at motivere og tilrettelægge arbejdet, således at personalet har de bedste forudsætninger for at varetage børn og forældres interesser, og hvor lederen i samråd med souschefen har den nødvendige tid til at udvikle og drive institutionen.

Hvad med de udsatte børn uden for kriterierne?

Vi er bekymrede og uforstående overfor, at der i denne nye budgetmodel lægges op til en omlægning af inklusionsmidlerne således, at 75 % af disse midler skal fordeles ud fra disse fire socioøkonomiske kriterier: forældres tilknytning til arbejdsmarkedet, forældres uddannelse, familietype (enlige forsørgere) og etnicitet og kun 25 % på det reelle børnetal. Vi mener, at det er problematisk, at anskue inklusionsbegrebet ud socioøkonomiske faktorer og at det er vigtigt at skelne mellem børn i udsatte positioner f.eks. børn med opmærksomhedsforstyrrelser, funktionsnedsættelse og udsatte børn, der er udfordret pga. socialt skrøbelige familierelationer, Vi har selvfølgelig forståelse for, at der er nogle områder/ institutioner, der har brug for ekstra ressourcer ligesom de mindre institutioner, der har ganske få inklusionsmidler kan have svært ved at få enderne til at hænge sammen, da forældre til børn i udsatte positioner ofte tiltrækkes af små daginstitutioner.

I Strandhuset har vi få børn indenfor de socioøkonomiske kriterier, men det er ikke nødvendigvis dem, der har brug for en særlig pædagogisk indsats. Til gengæld har vi ofte oplevet, at børn i vedvarende udsatte positioner f.eks. børn med opmærksomhedsforstyrrelser er børn, der faldet udenfor ovennævnte kriterier og de har stadig brug for en særlig pædagogisk indsats for at inklusionen kan lykkes.

Det bekymrer os, at vi kan se frem til en stor reduktion på inklusionsmidlerne fra Kr. 314.820 til Kr. 211.010, idet vi fortsat har det samme antal børn, der skal inkluderes i fællesskabet.

Husk at bevare mangfoldigheden blandt Hvidovres institutioner

En sidste bekymring fra Strandhusets bestyrelse og ledelse er, at den nye model fjerner de selvejende institutioners ret til at råde over eget budget og fx prioritere, hvor megen tid, vi vil bruge på ledelse. Fremover vil Hvidovre forældre ikke kunne vælge en institution, der prioriterer ledelse, planlægning, coaching af medarbejder, udviklingsprojekter, deltagelse i netværk mv. Det vil den begrænsede tid til ledelse gøre langt vanskeligere med uundgåelige konsekvenser for børn og forældre i vores institutioner.

Med venlig hilsen

Michael Aage Jensen, bestyrelsesformand og Gitte Howalt, leder