

Svarnotat Børne- og Uddannelsesudvalget 3. juni 2024

Helle M. Adelborg vedr. flere ledere i PPR

NOTAT

Spørgsmål

Helle M. Adelborg spurgte ind til et konkret PPR-jobopslag; hvorfor skal vi have flere ledere?

Center for Skole og Uddannelse

Sagsnr.: 24/13769

Doknr.: 102193/24

Dato: 17-06-2024

Svar

Fra august 2024 målrettes de personalemæssige ressourcer på børne- og ungeområdet, så ressourcerne kommer endnu tættere på de børn og unge i kommunen, der har behov for hjælp og støtte.

Der oprettes tre tværfaglige teams i PPR, der hver især tilknyttes et geografisk område i kommunen, hvor de skal understøtte områdets dagtilbud og skoler. De tre teams kommer til at bestå af psykologer, talepædagoger og specialpædagogiske konsulenter.

Formålet med den nye organisering er at styrke samarbejdet mellem de forskellige fagligheder og skabe en struktur, hvor det enkelte team får en tættere relation til børn og medarbejdere i de enkelte dagtilbud og skoler.

Ressourcemæssige overvejelser

PPR bliver markant anderledes organiseret fremover, og det bliver en stor kulturforandring og en helt ny måde at arbejde på for medarbejderne. Der er derfor behov for ledelse helt tæt på til at få de nye teams godt etableret og skabe tryghed blandt medarbejderne.

Der er derudover behov for gode ledelseskrafter, der kan koordinere det tværfaglige samarbejde i og uden for det enkelte team, og som samtidig har ansvaret for at sikre kvalitet og udvikling i de forskellige indsatser.

På nuværende tidspunkt består ledelsen i PPR af en PPR-leder og to faglige ledere. Den ene faglige leder er leder af administrationen, men med den nye organisering bliver der fremover behov for en langt mere praksisnær ledelse og et større pædagogisk fokus.

På den baggrund nedlægges stillingen som faglig leder af administrationen pr. 1. august 2024, så det ledelsesmæssige omdrejningspunktet fremover bliver af mere pædagogisk, psykologisk og didaktisk karakter.

Når de to nye tværfaglige ledere tiltræder, er den ene stilling dermed en erstatning for en eksisterende stilling, mens den anden stilling er nyoprettet. Det betyder, at den samlede ledelse i PPR udvides med én leder, så den fremover kommer til at bestå af en PPR-leder og tre tværfaglige ledere.

Det har ikke været et mål i sig selv at øge antallet af ledere, men derimod at skabe en stærk og tydelig ledelsesstruktur, der kan sikre, at visionen om at yde hjælp og støtte tættere på børnene føres ud i livet.