

Bilag x - Arbejdsklausul vedrørende sikring af arbejdstagerrettigheder i forbindelse med arbejde udført for Hvidovre Kommune



**HVIDOVRE
KOMMUNE**

STANDARDBETINGELSER FOR LEVERANDØRER AF BYGGE – OG ANLÆG, DRIFTS- OG TJENESTEYDELSER

1. Forpligtelsen

Leverandøren forpligter sig i medfør af ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter til at sikre, at de ansatte, som Leverandøren – og dennes eventuelle underleverandører – beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, der ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige områdes mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område, jf. Beskæftigelsesministeriets cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter

1.1. Krav til medarbejderens ansættelsesforhold og identifikation

Alle medarbejdere skal, senest en måned efter at ansættelsesforholdet er påbegyndt, have modtaget et ansættelsesbevis, der angiver alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet. Alle medarbejdere skal endvidere orienteres af Leverandøren om de gældende løn- og arbejdsvilkår, som opfylder betingelserne i nærværende arbejdsklausul. Leverandøren er ansvarlig for, at der kun anvendes medarbejdere med gyldig opholds- og arbejdstilladelse. Medarbejdere skal på forlangende kunne dokumentere deres identitet ved fremvisning af billedlegitimation. Kommunen kan i det konkrete udbud stille krav om, at medarbejderne skal bære synligt ID-kort med billede.

1.2. Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører samt krav til skiltning

Leverandøren skal skriftligt orientere Kommunen om, hvilke underleverandører de anvender i forbindelse med opfyldelsen af kontrakten. Leverandøren skal angive navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren skal endvidere på bygge-, drifts-, statusmøder eller lignende oplyse Kommunen om, hvilke underleverandører, der befinder sig på arbejdspladsen i en forud defineret periode samt eventuelt hvilket arbejde, de udfører.

Kommunen kan konkret stille krav til, at Leverandøren skilter med, hvilke virksomheder, der udfører arbejde på arbejdspladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.

Leverandøren er til enhver tid underlagt Kommunens instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Kommunen forbeholder sig med dette krav retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Eksempler herpå kan være regler om uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning på byggepladsen m.v.

1.3. Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere

Hvis Leverandøren eller dennes underleverandører har anmeldelsespligt til RUT-registret, er Leverandøren forpligtiget til at sikre, at denne forpligtelse overholdes, og at de på eget initiativ sender en kvittering for anmeldelsen til Kommunen, straks efter anmeldelsen er foretaget.

1.4. Sikkerhedsmæssige krav

Leverandøren og dennes underleverandører skal sikre, at arbejdsmiljølovgivningen bliver overholdt under udførelsen af den pågældende opgave for Kommunen. Eventuelle sikkerhedsmæssige vilkår, der følger af gældende overenskomst, indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område, voldgiftskendelser, nationale love eller administrative forskrifter skal tilsvarende overholdes.

Alle relevante sikkerhedsmæssige krav skal overholdes af Leverandøren samt dennes underleverandører, og uanset om Leverandøren eller dennes underleverandører har ansatte beskæftiget. Det påhviler Leverandøren at sikre samt på forlangende at dokumentere, at Leverandøren og dennes eventuelle underleverandører i kæden efterlever kravene. Leverandøren kan gøres ansvarlig for udgifter og/eller forsinkelser, der påføres Kommunen som følge af, at leverandøren eller dennes underleverandører ikke overholder de sikkerhedsmæssige forpligtelser anført i arbejdsklausulen.

Kommunen vil medvirke til, at Leverandøren kan udføre arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Det er Kommunens intension at skabe et velfungerende samarbejde, så der kan skabes en positiv dialog vedrørende opnåelsen af et godt arbejdsmiljø.

2. Dokumentation for overholdelse af forpligtelsen

Der skelnes i nærværende arbejdsklausul mellem krav til dokumentation og krav til redegørelse.

2.1. Dokumentation

Leverandøren har bevisbyrden for at forpligtelsen jf. klausulens afsnit. 1 er overholdt, og Kommunen kan på forlangende kræve, at Leverandøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 5 arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation for Leverandørens og dennes underleverandørers overholdelse heraf. Kommunen kan kræve dokumentation direkte fra Leverandørens eller dennes underleverandørers medarbejdere.

Kommunen kan, til brug for sin vurdering af om Leverandøren eller dennes underleverandører har overholdt klausulen, anvende eksterne leverandører samt søge rådgivning hos relevante arbejdsgiver- og/eller arbejdstagerorganisationer.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte lønsedler, E-indkomstkvittering lønregnskaber, opholds- og arbejdstilladelser, ansættelsesbeviser samt den referenceramme Leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Herudover kan Kommunen i den konkrete sag anmode Leverandøren om at fremsende andre relevante dokumenter.

2.2. Redegørelse

Såfremt Kommunen har en mistanke om overtrædelse af arbejdsklausulen, skal Leverandøren – efter skriftligt påkrav – inden for 10 arbejdsdage fremsende en fyldestgørende redegørelse. Parterne har endvidere pligt til egenhændigt at orientere hinanden, ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

Leverandøren skal som minimum redegøre for, under hvilke forhold og/eller metoder, de tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er fremstillet. Kommunen kan i den konkrete sag anmode Leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

2.3. Frister

Dokumentationen, jf. afsnit 2.1. skal være Kommunen i hænde senest 5 arbejdsdage efter påkravets modtagelse. Redegørelsen, jf. afsnit 2.2. skal være Kommunen i hænde senest 10 arbejdsdage efter påkravets modtagelse.

2.4. Videregivelse af dokumentation

Kommunen kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1. til SKAT eller Arbejdstilsynet, hvis Kommunen vurderer, at videregivelsen er af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed. Kommunen kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i Arbejdsklausulen, jf. afsnit 2.1 til politiet, såfremt Kommunen har mistanke om, at der er begået et strafbart forhold.

2.5. Samtykke

Hvis det i forbindelse med indhentelsen af dokumentation, jf. afsnit 2.1. er nødvendigt at fremsende ikke-anonymiseret dokumentation, er det Leverandørens ansvar at sikre, at det fornødne samtykke fra den enkelte arbejdstager er indhentet og i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, så den ovenfor beskrevne dokumentation kan fremsendes inden tidsfristen på 5 arbejdsdage.

3. Sanktion for manglende overholdelse af forpligtelsen

Leverandørens eller dennes underleverandørers væsentlige overtrædelser af Arbejdsklausulen vil altid berettige Kommunen til at ophæve kontrakten helt eller delvist.

Pålægger Kommunen Leverandøren nedenstående sanktioner eller udøver Kommunen andre misligholdelsesbeføjelser, fritages Leverandøren ikke for pligten til at opfylde kontrakten.

3.1. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse til klausulens afsnit 1

Kommunen er berettiget til at tilbageholde vederlag med henblik på at sikre Leverandørens eller underleverandørers ansatte de ansættelsesvilkår, som følger af nærværende arbejdsklausul.

Leverandøren ifalder bod pr. overtrædelse af klausulens afsnit 1. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til op til 2 promille af kontraktsummen, dog minimum 1000 kr. pr. dag, indtil overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

Ved konkret bodsfastsættelse vil Kommunen lægge vægt på følgende:

- Kontraktens genstand og størrelse
- Overtrædelsens karakter og omfang
- Leverandørens egen medvirken til at bringe overtrædelsen til ophør

Hvis en underleverandør overtræder klausulens afsnit 1, er Leverandøren ansvarlig for at sikre, at underleverandøren lever op til klausulen. Hvis underleverandøren groft misligholder eller gentagne gange overtræder klausulens afsnit 1, kan Kommunen kræve, at Leverandøren opsiges samarbejdet med underleverandøren. Opsigelse af samarbejdet med en underleverandør berettiger ikke Leverandøren til en kompensation eller forlængelse af kontraktens periode.

3.2. Sanktioner ved Leverandørens overtrædelse af klausulens afsnit 2

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulens afsnit 2. Bodden pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 2 promille af kontraktsummen, dog minimum 2000 kr. pr. dag indtil Leverandøren har imødekommet Kommunens påkrav. Beløbet kan modregnes i Leverandørens vederlag.

4. Kontrolbesøg på arbejdspladsen

Kommunen eller dennes stedfortræder vil i kontraktens løbetid løbende kunne foretage uanmeldte kontrolbesøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af Arbejdsklausulen.

4.1. Øvrige kontrolforanstaltninger

Kommunen eller dennes stedfortræder vil i kontraktens løbetid løbende kunne gennemføre forskellige kontrolforanstaltninger, herunder stikprøvekontroller af Leverandørens og eventuelle underleverandørers arbejdsforhold for at sikre overholdelse af Arbejdsklausulen.

5. Anvendelse af ekstern bistand

Kommunen er til enhver tid berettiget til at overlade udførelsen af sine beføjelser i henhold til nærværende arbejdsklausul til tredjemand, som vil agere stedfortræder for Kommunen. Leverandøren eller eventuelle underleverandører kan ikke modsætte sig kontrolbesøg af tredjemand, der er antaget af Kommunen, ligesom Leverandøren eller eventuelle underleverandører ikke kan nægte at udlevere dokumentation eller udarbejde redegørelser til denne tredjemand.

Virksomhedens navn og adresse: