

Voksenlærling

ELEVER MED ERHVERVSERFARING OVER 25 ÅR

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser med tilskud til ledige og ikke-faglærte ansatte over 25 år. Brug ordningen og få en voksen medarbejder, som ofte har en del erhvervs erfaring og er klar til et større ansvar fra første færd.

Voksenlærlinge, som kommer fra ledighed

Virksomheden kan få 40 kr. pr. time i tilskud i hele uddannelsesperioden:

- Hvis voksenlærlingen er ufaglært eller har en forældet uddannelse (ikke brugt i 5 år) og har været ledig i minimum to måneder.
- Hvis den ledige har en faglært uddannelse i forvejen, forudsætter tilskuddet, at den ledige har 6 måneders sammenlagt ledighed. Samtidig skal ansættelsen være inden for områder, hvor der på ansættelsestidspunktet er behov for arbejdskraft jf. voksenlærlingeliste*.
- Hvis virksomheden ansætter ufaglærte ledige med mindre end 2 måneders ledighed, gives der 30 kr. pr. time i tilskud i op til 2 år fra uddannelsens påbegyndelse. Uddannelsen skal samtidig stå på den regionale voksenlærlingeliste*.

Voksenlærlinge, som kommer fra beskæftigelse

Virksomheden kan også få tilskud til at ansætte en ufaglært medarbejder som voksenlærling. Tilskuddet er på 30 kr. i timen, og virksomheden kan få tilskud i op til 2 år fra uddannelsens påbegyndelse. Tilskuddet er samtidig betinget af, at der er gode jobmuligheder efter endt uddannelse. Det vil sige, at uddannelsen står på den regionale voksenlærlingeliste*. I skoleperioderne kan virksomheden få tilskud fra AUB på 5.100 kr. pr. uge. Læs mere om tilskud på www.virk.dk/aub.

Der findes en række forskellige uddannelsesaftaler**, så I altid kan finde den aftaleform, der passer jer bedst. Læs mere om aftalerne på www.uvm.dk.



FORDELE

- Virksomheden kan tiltrække og fastholde fagligt kompetente medarbejdere ved at tilbyde dem en kompetencegivende uddannelse.
- Virksomheden er med til at sikre et fortsat højt fagligt niveau på arbejdsmarkedet, når den uddanner voksenlærlinge.

* Find den regionale voksenlærlingeliste på: www.rar-bm.dk - klik på din region og herefter på "Voksenlærlingeliste" i venstremenuen.

** Den almindelige aftale: Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.
Kombinationsaftale: Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

Ny mesterlære: Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

Kort uddannelsesaftale: Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

SÅDAN GØR DU

- Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling.
- Kontakt den relevante erhvervsskole for at få din virksomhed godkendt som praktiksted og for at afklare, hvor lang tid den kommende voksenlærling skal være under uddannelse.
- Indgå en uddannelsesaftale med den pågældende.
- Ansøg om tilskud til voksenlærlingens løn via selvbetjeningsløsningen på <https://vitas.bm.dk> (se også separat faktaark om Vitas).
- Få mere information på www.virk.dk/aub (tidligere hos atp.dk), hvor du også kan hente ansøgningskema til elevrefusion.