

# Rekruttering til småjobs

## FÅ LØST DE MINDRE OPGAVER, ELLER FÅ MERE MANDSKAB VED SPIDSBELASTNINGER

Prøv at se jer omkring i virksomheden. Har I mindre opgaver, der ikke bliver løst? Eller har I brug for ekstra mandskab ved spidsbelastninger? Så lad os finde den rette medarbejder. Det kan fx være til:

- Lettere ufaglærte opgaver som fx oprydning, kaffebrugning eller græsslåning
- Sortering og omdeling af intern post
- Juleassistance eller ekstra hjælp i turistsæsonen.

### Mange ledige borgere er klar til at vise deres værd

Vores ledige borgere ønsker sig at bevæge sig fra passiv forsørgelse til et aktivt arbejdsliv. For at den bevægelse kan lykkes, er det afgørende, at der er virksomheder, der vil give borgerne en chance for at vise deres værd. Det behøver ikke være fuldtidsstillinger. Få timer om ugen kan være vejen tilbage til arbejdsmarkedet for mange ledige, og samtidig kan virksomheden få en medarbejder med stor motivation og ofte en god portion livserfaring.

## SÅDAN GØR DU

Kontakt os og lad os hjælpe med at finde relevante kandidater, I kan tage en snak med. Det endelige valg er selvfølgelig op til jer. For at kunne løse rekrutteringsopgaven bedst muligt kan det være en fordel, hvis I laver en kort stillings- / opgavebeskrivelse med:

- Primære opgaver og ansvar.
- Krav til faglige såvel som personlige kompetencer.
- Arbejdstid, tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed mv.

Kontakt jobcentret for mere information.

Nem og hurtig adgang til ekstra arbejdskraft

### FORDELE

- Jobcentret har overblik over alle ledige borgere og kan matche de mest relevante kandidater med din virksomhed.
- Jobcentret kan hurtigt hjælpe med at synliggøre jeres behov for arbejdskraft via annoncer og opslag.
- Jobcentret kan hjælpe med at give den nye medarbejder en god start, fx via forudgående opkvalificering eller tilskud til mentor.

### EKSEMPEL

En boghandlerkæde mangler altid ekstra medarbejdere ved juletid og beder derfor jobcentret om hjælp til at finde fem deltidsmedarbejdere i november og december. Jobcentret finder 10 egnede kandidater, og virksomheden vælger på baggrund af deres CV og korte samtaler de fem bedste kandidater.

### SE OGSÅ FAKTAARK OM

- Rekruttering
- Jobnet