

Job med løntilskud til førtidspensionister

TIDLIGERE SKÅNEJOB

Det er muligt at ansætte en førtidspensionist med løntilskud i en individuelt aftalt periode.

Løn- og arbejdsvilkår samt arbejdstid aftales mellem arbejdsgiveren, førtidspensionisten og den faglige organisation. Virksomheden udbetaler lønnen og modtager herefter et løntilskud, der fastsættes ud fra den enkeltes evner og forudsætninger for at deltage i arbejdet.

Som udgangspunkt er løntilskuddet på 28 kr. pr. time, men kan i særlige tilfælde være op til 49,03 kr. pr. time (2018 satser).

Løntilskudsansatte må ikke erstatte almindeligt ansatte medarbejdere, og der skal være et rimeligt forhold* imellem antallet af fastansatte og personer ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik. Man kan ikke komme i løntilskud i den virksomhed, man senest har været ansat i, eller i virksomheder, der fx er ejet af ens ægtefælle.

SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret og hør mere om mulighederne for ansættelse af førtidspensionister med løntilskud.

På jobnet.dk's cv-bank kan du under "detaljeret søgning/ansættelsesvilkår" søge specifikt efter medarbejdere, der ønsker et job på særlige vilkår.

Ansøgning om løntilskud til førtidspensionister sker direkte via selvbetjeningsløsningen på: Vitas.bm.dk (se også separat faktaark om Vitas).

* Antallet af personer i løntilskud eller virksomhedspraktik kan maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har mellem 0 og 50 ansatte (dog altid 1 person). Herudover kan der ansættes 1 person for hver 10 ordinært ansatte. **Bemærk: Som forsøg kan forholdsreglen fraviges frem til 31. dec. 2018, såfremt virksomheden kan godtgøre, at ansættelsen kan medvirke til at opnå eller fastholde beskæftigelse.**



FORDELE

- Virksomheden får en motiveret medarbejder på økonomisk fordelagtige vilkår
- Giver førtidspensionister mulighed for at bevare et aktivt arbejdsliv.
- Løntilskudsforløbet planlægges i tæt samarbejde med virksomheden og den ledige.
- Jobcentret yder støtte og vejledning og følger løbende op på løntilskudsjobbet.

EKSEMPEL

En 42-årig håndværker kommer ud for en alvorlig arbejdsulykke og tilkendes førtidspension. En virksomhed i håndværkerens netværk vil dog gerne have ham som deltidsmedarbejder på opgaver, der ikke er fysisk krævende. Virksomheden indgår derfor en aftale med jobcentret om job med løntilskud for førtidspensionist som betyder, at der bliver udbetalt løntilskud til virksomheden for de timer, hvor håndværkeren er ansat.